



CK,
30/10/1985

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 34]
No. 34]

नई विल्ली, शनिवार, अगस्त 24, 1985/भाद्रा 2, 1907
NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 24, 1985/BHADRA 2, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य कोष व प्रशासनों को छोड़कर) केंद्रीय अधिकारियों द्वारा विविध के असरंगत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आवेदन, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई विल्ली, 3 जून, 1985

मा०का०नि० 786.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (भनवस्चिवीय पद) (चार्ट और मानचित्र एकक) भर्ती नियम, 1964 को उन बातों के सिवाय अधिकालत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकालण के पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, योजना आयोग में ज्येष्ठ नक्शानवीस (चार्ट और मानचित्र एकक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनयमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अताः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग ज्येष्ठ नक्शानवीस (चार्ट और मानचित्र एकक) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. पवसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य प्रकृताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिश्चित हैं।

4. निररुक्ति: वह व्यक्तिः—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अत्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की प्रक्रिया: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ग्राम करना अवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उम्मे के लिए जो कारण है, उन्हें लेकर बहु करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, अदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।

6. अधिकृति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, आयु-समां में छूट और अन्य विषयों पर प्रभाव नहीं दालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए अदेशों के प्रनुसार प्रत्यक्षित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयत्नित है।

अनुमूलन:

पद का नाम	पदों का संक्षण	वर्गीकरण	बेतनमान	बेतन पद अथवा अचयन पद	संधि भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु समां	सेवा में जोड़े गए वर्षों का केन्द्रीय मिलिन सेवा (पैशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशील है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

अपेल नक्षानदीस	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा (1985)	330-10-380-द.रो.- लागू नहीं होता। भमूह "ग" अराज- *कार्यभार के पवित्र और अनु- आधार पर सचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है।	12-500-द.रो.-15- 560 रु.	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार गरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं
----------------	----	---------------------------------	--	-----------------------------	--	------

टिप्पण :—आयु-समां अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में अधिकारियों से (उनसे भिज जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु समां अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख प्रयोक्ता मामले में, वह अंतिम तारीख होती है जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

संधि भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएं

संधि भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

गरिबीकारी की अवधि यदि कोई दू

(i) सैद्धिक या समतुल्य।
(ii) नक्षानदीस/रजनीनियर/कला, शास्त्रिय कला या पेटिंग/
वस्तुकला में हिल्सोमा या समतुल्य।

लागू नहीं होता।

2 वर्ष

(iii) सरकारी कार्यालय या प्राइवेट समूहों में नक्शानर्तीस की शैक्षिक या अध्ययन में 2 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण :—1. अहमताएँ अध्ययन सुधार्हित अध्ययनों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अहमता (अहमताएँ) संघ लोक सेवा आयोग/सकाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभूति जातियों और अनुभूति जनजातियों के अध्ययनों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अध्यर्थी पर्याप्त संलग्न में उपलब्ध नहीं हो सकें ।

भर्ती की पठनी/भर्ती संघीय होगी या प्रोत्सव द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोत्सव समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

पुस्ट के संबंध में विचार करने के लिए समूह “ग” विभागीय प्रोत्सव समिति निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष ।

उप मलाहकार (अनुश्रवण और सूचना)

अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य ।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 3rd June, 1985

G.S.R. 786.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Planning Commission (Non-Secretariat posts) (in the Charts and Maps Unit) Recruitment Rules, 1964, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Draughtsman (Charts and Maps Unit) in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission Senior Draughtsman (Charts and Maps Unit) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in the regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Senior Draughtsman	1* (1985) Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted and Non-Ministerial.	Rs. 330-10-380 E.B.-12-500-E.B.- 15-560.	Not applicable.	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).					
Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep). "In case of recruitment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are requested to forward nominations."		(i) Matriculation or equivalent. (ii) Diploma in Draughtsmanship /Engineering/Arts, Commercial Art or Painting/Architecture or equivalent. (iii) 2 years' experience as Draughtsman in Government office or private concern.			Not applicable.
				Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.	
				Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by the various modes.	In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
10 2 years.	11 Direct recruitment	12 Not applicable	13 Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) Director (Administration)—Chairman Deputy Adviser (Monitoring and Information) —Members Under Secretary (Administration)	14 Not applicable	

सा. का. नि. 787.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना प्रायोग अनुसूचीय पद (चार्ट और मानचित्र एकक) भर्ती नियम, 1964 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करने हुए जिन्हे ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने से लाप किया गया है, योजना प्रायोग में कलाकार (चार्ट और मानचित्र एकक में) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना प्रायोग कलाकार (चार्ट और मानचित्र एकक में) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश्ट होंगे।

2. पद-भंज्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संज्ञा उसका, वर्गीकरण और उससे सम्बद्ध, वेतनमान अहंकार जो इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियमित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बद्ध अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियमित हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने से हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हे लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बायत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पर्यों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम
कलाकार	*4 (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा	425-15-500-द. समूह "ग" अराज-रो.-15-560-20-परिवर्तन अनुसूचिय	अचयन	30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	18 से 25 वर्षों से अधिक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

1	2	3	4	5	6	7
कलाकार	*4 (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा	425-15-500-द. समूह "ग" अराज-रो.-15-560-20-परिवर्तन अनुसूचिय	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्षों से अधिक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अर्थात् से (उनसे भिन्न जो ग्रन्थालय और निकोबार द्वीप और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) अवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के

माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा आवधारित करने के लिए विधियक तारीख प्रत्येक मासिते में वह तारीख घ्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवधि यदि कोई हो अहंताएं विहित आयु प्रोर शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों को दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

वैदिक या समतुल्य ।

(नवशानीवी/इर्षीनियरी/कला, वाणिज्यिक कला या चिकित्सा/ शैक्षिक अहंताएं: हां वास्तुला में उपाधि या समतुल्य ।

(1) सरकारी कार्यालय या व्यावित्राप्त प्राइवेट समूहोंन में नवशानीवी के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण: 1. अहंताएं अन्यथा सुअहित अध्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुमार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आर्यग/सक्षम प्राविधिकारी के विवेकानुमार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की वह गय कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों पर्याप्त में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/सीधी भर्ती होगी या प्रोलति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोलति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतत प्रोलति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोलति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोलति

ऐसे ज्येष्ठ नवशानीवीसु जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो सबूष पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किमी अन्य कौड़र आहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोलति समिति है तो उसकी संख्या ।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

(प्रोलति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "ग" विभागीय प्रोलति समिति

निवेशक (प्रशासन) —————— अध्यक्ष

उपसंस्थानिकार (अनुप्रवण) —————— सदस्य

अवर सचिव (प्रशासन)

14

लागू नहीं होता

G.S.R. 787.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Planning Commission's Non-Secretariat Posts (in the Charts and Maps Unit) Recruitment Rules, 1964, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Artist (in the Charts and Maps Unit) in the Planning Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission Artist (in the Charts and Maps Unit) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Artist	* 4 (1985) Subject to variation dependent on gazetted, Non- workload.	General Central Service, Group 'C' Non- Ministerial.	Rs. 425-15-500- E.B-15-560- 20-700.	Non-selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	
7	8			9	

*Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are requested to forward nominations.

- Matriculation or equivalent.
- Diploma in Draughtsmanship/Engineering/Arts, Commercial Art or Painting/Architecture or equivalent.
- 3 years' experience as Draughtsmanship in a Government office or private concern of repute.

NOTE: Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

NOTE: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, for reason to be recorded in writing, if at any stage of selection, the Staff Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Age—No.
Educational
qualifications—Yes.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether: by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by the various modes	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a Departmental Promotion Circumstances Committee exists, what is its composition. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
10	11	12	13	14
2 years	<p>Transfer on deputation/promotion failing which by direct Senior Draughtsman with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : From amongst Central Government officers holding analogous posts and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under Column 8.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	<p>Promotion : Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation):</p> <p>Director (Administration) —Chairman.</p> <p>Deputy Adviser (Monitoring) Under Secretary —Member (Administration)—Member.</p>	Not applicable	

[No. A-12026/3/79-Admn. II]
B.B. KAURA, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 1985

शुद्धि-पत्र

सा. का. नि. 788. :—इस मंत्रालय की ता. 14-3-84 की समसंस्थक अधिसूचना में आंशिक संशोधन करते हुए, जिसके तहत उत्तर-पूर्वी परिषद् सचिवालय, शिलांग, में ग्रुप "ए" पदों के लिए भर्ती नियम अधिसूचित किए गए थे, सलाहकार (लघु उद्योग) के पद के लिए अनुसूची के कालम 10 और 11 के तहत मौजूदा उपबंधों के स्थान पर निम्नलिखित उपबंध रखे जाएः :—

कालम 10 : "प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (अल्पावधि कांट्रैक्ट सहित)"

कालम 11 : "प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण" (अल्पावधि कांट्रैक्ट सहित)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/परिषदों/अर्द्ध-सरकारी, सांविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों के अधीन वे अधिकारी :

(क) (j) जो समान पदों पर कार्य कर रहे हों, और

(ii) जिनकी 1500-1800 रुपए के बेतनमान वाले या समकक्ष पदों में तीन वर्ष की सेवा हो गई हो, या

(iii) जिनको 1100-1600 रुपए के बेतनमान में या समकक्ष पदों पर 7 वर्ष का अनुभव हो, और

(iv) जिन्हें लघु उद्योगों संबंधी स्कीमों की योजनाएं बनाने तथा उन्हें कार्यस्थल देने का अनुभव प्राप्त हो।

(प्रतिनियुक्ति/कांट्रैक्ट की अवधि, उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग वाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

[सं. 7/8/83-एन. ई-II]
कुमारी नीरु नन्दा, उप-सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 5th August, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 788 - In partial modification of this Ministry's Notification of even number dated 14-3-1984 notifying the recruitment rules for Group 'A' posts in the North-Eastern Council Secretariat, Shillong, the existing provisions in the Schedule for the post of Adviser (Small Scale Industries) may be replaced by the following under Columns 10 and 11:

Col 10. By transfer on deputation (including short term contract).

Col. 11 : "Transfer on deputation (including short-term contract)";

Officers under the Central|State Governments' Union Territories'Universities'Recognised Research

Institutions|Councils|Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations :—

- (a) (i) holding analogous posts; or
 - (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800 or equivalent; or
 - (iii) with 7 years' experience in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and
- (b) having experience in Planning and execution of schemes on Small Scale Industries.

(Period of deputation contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not exceed 4 years.)

[No. 7|8|83-NE. II]

MISS NEERU NANDA, Dy. Secy.

ਨੂੰ ਵਿਲੀ, 5 ਅਗਸਤ, 1985

मा. का. नि ७४९०- केंद्रीय सरकार, केंद्रीय आर्थिकीय मुद्रका बल अधिनियम, १९६८ (१९६८ का ५०) की धारा २२ द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय आर्थिकीय मुद्रका आय नियम, १९६९ का शीर्ष संगोष्ठीन सभे ने यिसे निम्नस्थिति नियम बनाता है, अधिनि- १

(1) इन नियमों का मंजिल नाम केन्द्रीय वौद्धार्थिक सरकार बल (द्वारा मार्गदर्शन) नियम, 1985 है।

(2) ये गाजपत्र में शकाभान की सारीस्त्र की प्रश्नत थीं ।

२. केन्द्रीय शीर्षोंगिक सुरक्षा बल नियम, १९६५ की अनुसूची-१ में उप-सहायीगिक के पद से संबंधित प्रविधियों के पश्चात् निम्ननिश्चित अन्तःन्यायित किया जाएगा, अर्थात् :-

1	2	3	4	5	6	6क	7
महानिर्भयक	*2 (1985)	गांधीरण केन्द्रीय सेवा	2500-125/2-	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
कार्यभार के आधार पर परिवर्तन समूह "क" राजपत्रित	2750	ग्रन्थ	होता	होता	होता	होता	होता
किया जा सकता है।							
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर न्यायालय-प्रतिनियुक्ति पर म्यानाम्यालय	लागू नहीं	लागू नहीं	किसी अधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिये चयन करते समय सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक नहीं है।		
		न्याय द्वारा	भागीरथ पुलिम सेवा के एस अधिकारी जा सदृश एवं धारण किय हुए हैं आ जो केन्द्रीय सरकार या राज्य मर्कारों में एवं पर्दों पर तियुक्ति के लिय अनुमति है। (प्रतिनियुक्ति की अधिकारी भागीरथ पुलिम सेवा के अधिकारियों की बाबत समय-समय पर जारी किये गये सरकार के आदेशों के अनुसार जानिन होगी।)				

पाइ छिलान : मूल नियम, राजपत्र में 14-11-1969 को का. आ. 4632 द्वारा प्रकाशित किय गये थे। तत्प्रस्ताव उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया है :—

- 1 सा. का. नि. 1942 तारीख 28-11-1970
- 2 का. आ. 144 तारीख 5-2-1972
- 3 का. आ. 1752 तारीख 15-7-72
- 4 सा. का. नि. 656 तारीख 23-6-1973
- 5 सा. का. नि. 102 तारीख 26-1-74
- 6 सा. का. नि. 262 तारीख 28-2-1976
- 7 सा. का. नि. 861 तारीख 12-6-76
- 8 सा. का. नि. 127 तारीख 29-1-77
- 9 सा. का. नि. 1325 तारीख 8-10-77
- 10 का. आ. 3-69 तारीख 3-12-77

11. सा. का. नि. 697 तारीख 3-6-1978
 12. का. पा. 1648 तारीख 10-6-1978
 13. सा. का. नि. 849 तारीख 1-7-1978
 14. सा. का. नि. 564 तारीख 21-4-79
 15. सा. का. नि. 940 तारीख 4-7-79
 16. सा. का. नि. 544 तारीख 17-5-80
 17. सा. का. नि. 858 तारीख 16-8-80
 18. सा. का. नि. 1049 तारीख 5-12-81
 19. सा. का. नि. 1109 तारीख 19-12-81
 20. का. पा. 167 तारीख 23-1-1982
 21. सा. का. नि. 189 तारीख 27-2-1982
 22. सा. का. नि. 331 तारीख 3-4-1982
 23. सा. का. नि. 919 तारीख 13-11-82
 24. सा. का. नि. 997 तारीख 15-12-82
 25. सा. का. नि. 50 तारीख 15-1-83
 26. सा. का. नि. 195 तारीख 5-3-83
 27. सा. का. नि. 386 तारीख 21-5-83
 28. सा. का. नि. 455 तारीख 25-6-83
 29. सा. का. नि. 732 तारीख 8-10-83
 30. सा. का. नि. 803 तारीख 15-11-83
 31. सा. का. नि. 2 तारीख 7-1-84
 32. सा. का. नि. 159 तारीख 18-2-84
 33. सा. का. नि. 220 तारीख 3-3-84
 34. सा. का. नि. 815 तारीख 4-8-84
 35. सा. का. नि. 1245 तारीख 15-12-84
 36. सा. का. नि. 1323 तारीख 29-12-84
 37. सा. का. नि. 225 तारीख 2-3-85

[स. ई-32011/1/83—विधि व नियमन/ के. श्री. मु. व. कार्यक्रम-1]

ग्रो. पा. मैनी, भाष्य सचिव

New Delhi, the 5th August, 1985

G.S.R. 789.—In exercise of the powers conferred by section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force Rules, 1969, namely :—

(i) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Second Amendment) Rules, 1985

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule I to the Central Industrial Security Force Rules, 1969, after the entries relating to the post of Deputy Inspector General, the following shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6	6(i)	7
Inspector General	* General Central Service Group (1985)	Rs. 500-175/2-2750. 'A' Gazetted.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation: Indian Police Service Officers holding analogous posts or approved for appointment to such posts in the Central or State Governments. (Period of deputation shall be governed in accordance with the orders of the Government issued in respect of Indian Police Service Officers from time to time).	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the post.

(Foot Note):—The principal Rules, which were published in the Official Gazette vide S.O. 4632 on 14-11-1969, have subsequently been amended vide—

1. GSR 1942 dated 28-11-1970.
2. S.O. 444 dated 5-2-1971.
3. S.O. 1757 dated 15-7-1971.
4. GSR 656 dated 23-6-1973.
5. GSR 107 dated 26-1-1974.
6. GSR 262 dated 28-7-1976.
7. GSR 861 dated 17-6-1976.
8. GSR 127 dated 29-1-1977.
9. GSR 1325 dated 8-10-1977.
10. S.O. 3669 dated 3-12-1977.
11. GSR 697 dated 3-6-1978.
12. S.O. 1648 dated 10-6-1978.
13. GSR 848 dated 1-7-1978.
14. GSR 564 dated 21-4-1979.
15. GSR 940 dated 4-7-1979.
16. GSR 544 dated 17-5-1980.
17. GSR 858 dated 16-8-1980.
18. GSR 1049 dated 15-12-1981.
19. GSR 1109 dated 19-12-1981.
20. S.O. 167 dated 23-1-1982.
21. GSR 189 dated 27-2-1982.
22. GSR 331 dated 13-4-1982.
23. GSR 919 dated 13-11-1982.
24. GSR 997 dated 15-12-1982.
25. GSR 50 dated 15-1-1983.
26. GSR 195 dated 5-3-1982.
27. GSR 386 dated 21-5-1983.
28. GSR 455 dated 15-6-1983.
29. GSR 732 dated 8-10-1983.
30. GSR 803 dated 7-11-1983.
31. GSR 2 dated 7-1-1984.
32. GSR 159 dated 18-2-1984.
33. GSR 220 dated 3-1-1984.
34. GSR 815 dated 4-8-1984.
35. GSR 1241 dated 15-12-1984.
36. GSR 1313 dated 29-12-1984.
37. GSR 225 dated 7-3-1985.

(राजभाषा विभाग)

नई विल्ली, 11 जुलाई, 1985

सा. का. नि. 790.—गोप्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने द्वारा, सहायक निदेशक (हिन्दी टंकण और आशुलिपि) (हिन्दी शिक्षण योजना, गृह मंत्रालय) भर्ती नियम, 1978 को अधिकारी करते हुए, गृह मंत्रालय के राजभाषा विभाग में सहायक निदेशक (हिन्दी टंकण और हिन्दी आशुलिपि), हिन्दी शिक्षण योजना के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजभाषा विभाग सहायक निदेशक (हिन्दी टंकण और हिन्दी आशुलिपि) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमानः—उक्त पद की संबंध उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होंगा जो इससे उपावद्ध अनुसूची के रूपमें 2 से 4 में विनियमित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आवि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उसमें संबंधित अन्य बासे ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरमें 5 से 14 में विनियमित हैं।

4. निवृत्ति—बहु व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसकी पत्ती या जिसकी पत्ती जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पत्ती या अपनी पत्ती के जीवित होने द्वारा किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के, अन्य पश्चात योग्यता के अधीन अनुज्ञा है और फेसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से फूट दे सकेगी।

1—

5. गणित की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकारकी यह रूप है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह उसके लिए जांकारण है उन्हें लेखदाता करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ष के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा गणित कर सकेगी।

6. आवृत्ति—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणी, आयु-सीमा में छूट और अन्य विविधतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्यंत करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़ गए वर्षों प्रथमा	व्यक्ति के लिए आयु-सीमा का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं
अनुसूची	संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अनुसूची	वर्षों तक शिथिल की जा सकती है।)	नियम
सहायक निदेशक (हिन्दी टंकण और हिन्दी आशु- लिपि)	*24 (1985)	सोधारण केन्द्रीय सेवा,	650-30-740-35-	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सुरक्षा द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (हिन्दी टंकण और हिन्दी आशु- लिपि)	*24 (1985)	सोधारण केन्द्रीय सेवा,	650-30-740-35-	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सुरक्षा द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

टिप्पणः—आयु-सीमा अवधि विवरण के लिए नियमिक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप में रहते हैं) भावेन्द्र करने के लिए नियम की गई अतिम तारीख होगी।

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परिवेश की प्रवृत्ति यदि कोई हो अहंताएँ

विहित प्रायु प्रौढ़ शिक्षक प्रहृताएँ प्रस्तुत
व्यक्तियों वी दशा में लागू होनी था नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता।

मीधे भर्ती अन्यथा के लिये वी वर्ष

(1) किसी मान्यता पालन विविधालय/बोर्ड में कला, विज्ञान या वाणिज्य में इंटरमीडिएट या समतुल्य जिसमें हिन्दी एवं प्रनिवार्य विषय के रूप में ग्राह हो, या प्रभाकर, माहित्यगति, प्रादि के समतुल्य हिन्दी की प्रतिरिक्षण अहंता।

(2) हिन्दी आशुलिपि में प्रवीणता और हिन्दी आशुलिपि में प्रति मिनट 100 शब्द की गति और हिन्दी टंकण में प्रति-मिनट 40 शब्द की गति।

(3) हिन्दी आशुलिपि या हिन्दी रिपोर्टर के रूप में 7 वर्ष का अनुभव अथवा हिन्दी आशुलिपि और टंकण में अनुदेशक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव।

(4) हिन्दी टंकण भारत हिन्दी आशुलिपि में (जिसमें सिद्धान्त-शान और व्याख्यात्मक प्रदर्शन दोनों हों) मान्यता प्राप्त प्रतिरिक्षण सुफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण : 1. अहंताएँ अन्यथा सुरक्षित अन्यथाओं की दशा में अध नाक मेवा आयोग के विवेकानन्दसार लिखित की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव नवीनी प्रहृता (अहंताएँ) मध नाक मेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानन्दसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित अनजातियों के अन्यथाओं की दशा में तब शिखित की जा यक्ती है (है) जब व्यवन के किसी प्रकाम पर संघ नाक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक विक्षियों को भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यय्यन पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो भक्ते।

भर्ती की पद्धति/। भर्ती मीधे होनी या प्रान्तिक द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विक्षियों की प्रतिशतता।

प्रान्तिक/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्षिया जिनमें प्रान्तिक/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा

11

मीधे भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :
मध श पर धारण कर रहे व्यक्षिकारी या केन्द्रीय नविकालय आशुलिपिक सेवा या अन्य केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालयों के ऐसे व्यक्षिकारी जिन्हें 425-700/800 रु. के या उसके समतुल्य बेतनमात्र में पदों पर 8 वर्ष सेवा की हो या उसके पास सम्म 7 में विहित अहंताएँ हो।
(प्रतिनियुक्ति की प्रवृत्ति समान्य तार पर 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रान्तिक समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती कर्त्ते में किन परिवर्त्यियों में संघ नाक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

लागू नहीं होता।

14

व्यवन के प्रत्येक अवसर पर नाक मेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(Department of Official Language)

New Delhi, the 11th July, 1985

G.S.R. 790.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Official Language Assistant Director (Hindi Typewriting and Stenography) Recruitment Rules, 1978, save as respects thing done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography), Hindi Teaching Scheme in the Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Department of Official Language [Assistant Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography)] Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifi-

cations and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation a age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
5	6	7	8
Assistant Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography)	24* (1985) *Subject to variation dependent on work- load	General Central Services Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880- 40-1000-EB-40-1200.
Whether Selection post or non- Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits			

Essential:

- (i) Intermediate of a recognised University/Board or equivalent in Arts, Science or Commerce with Hindi as one the compulsory subjects or with additional Hindi qualification equivalent to Prabhakar, Sahitya Ratna, etc.
- (ii) Proficiency in Hindi Stenography with a speed of 100 words per minute in Hindi shorthand and 40 words per minutes in Hindi typewriting.
- (iii) Successful completion of recognised training in Hindi Typewriting and Hindi Stenography (covering theory as well as practical display).
- (iv) Seven years' experience as Hindi Stenographer or Hindi Reporter or 5 years' experience on instructor in Hindi shorthand and typewriting.

Note :

1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period or probation, if any

9

10

Not applicable

2 years for direct recruit

Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transf to be made

11

12

By direct recruitment failing which by transfer on deputation.

Transfer on Deputation:-

Officers under the Central/State Governments

(a) (i) holding analogous posts; or (ii) Stenographer in the scale of Rs. 425-700/800 with 8 years service in the grade, and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 12025/12/84-LE]
V.P. SINGH, Dy. Secy.

कार्यिक और प्रशिक्षण, प्रशासनी सुधार और लोक शिकायत तथा पेशन विभाग
(कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग)
नई दिल्ली, 7 अगस्त, 1985

सा. का. नि. 791:—भारतीय प्रशासन सेवा (संघर्ष) नियमावली 1954 के नियम 4 के उप-नियम (1) के साथ पठित अविल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की पञ्चारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार तमिल नाडु सरकार के परामर्श से, भारतीय प्रशासनिक सेवा (संघर्ष संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के निए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्—

- (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा (संघर्ष संख्या का नियतन) सातवां संशोधन विनियमावली 1985 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासन सेवा (संघर्ष संख्या का नियतन) विनियमावली 1955 की अनुसूची में “तमिल नाडु” शीर्षक के अंतीम वर्तमान प्रविष्टि के लिये, अर्थात्—

“प्राधिकृत अधिकारी, भूमि सुधार-1” के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

“सहायक आयुक्त, (भूमि सुधार)-1”

[संख्या 11031/10/85-अ.भा.से. (II)-क]

टिप्पणी:—मूल नियमों को दिनांक 22-10-1955 की गा. नि. अ. द्वारा भारत के गजट में प्रकाशित किया गया था। तमिल नाडु के संबंध में मूल नियमों को निम्नलिखित सा. का. नि. द्वारा संशोधन किया गया है:—

सा. का. नि. 547	तारीख 8-6-1974
सा. का. नि. 1912	तारीख 21-9-1974
सा. का. नि. 226	तारीख 22-2-1975
सा. का. नि. 2355	तारीख 17-3-1976
सा. का. नि. 602	तारीख 1-5-1976
सा. का. नि. 990	तारीख 10-7-1976
सा. का. नि. 1156	तारीख 7-8-1976
सा. का. नि. 544	तारीख 29-4-1978
सा. का. नि. 585	तारीख 6-5-1978
सा. का. नि. 287	तारीख 5-7-1980
सा. का. नि. 1153	तारीख 8-11-1980
सा. का. नि. 574	तारीख 1-12-1980
सा. का. नि. 488	तारीख 23-5-1981
सा. का. नि. 421	तारीख 8-5-1982
सा. का. नि. 476	तारीख 19-5-1984 तथा
सा. का. नि. 1055	तारीख 13-1-1984

MINISTRY OF PERSONNEL & TRAINING, ADMINISTRATIVE REFORMS AND PUBLIC GRIEVANCES AND PENSION

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 7th August, 1985

G.S.R. 791.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Tamil Nadu hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Seventh Amendment Regulations, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, under the heading "Tamil Nadu" for the existing entries, namely :—

"Authorised Officer, Land Reforms- I"

the following shall be substituted, namely :—

"Assistant Commissioner, (Land Reforms) - I".

[No. 11031/10/85-AIS(II)-A]

NOTE :—The Principal Regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22-10-1955. The regulations in respect of Tamil Nadu have been amended vide GSR Nos. 547 dated 8th June, 1974, 1012 dated 21st Sept., 1974, 226 dated 22nd Feb., 1975, 235E dated 17th March 1976, 602 dated 1st May, 1976, 990 dated 10th July, 1976, 1136 dated 7th August 1976, 544 dated 29th April 1978, 585 dated 6th May, 1978, 187E dated 5th July, 1980, 1153 dated 8th Nov., 1980, 7741 dated 1st Dec., 1980, 488 dated 23rd May, 1981, 421 dated 8th May, 1982, 476 dated 19-5-1983 and 1055 dated 13-10-1984.

ग्रा. का. ७९२ :—भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के मात्र परिवर्तन अधिनियम भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उधारा (1) द्वारा प्रदत्त अक्षयों के प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार तमिल नाडु सरकार के पारम्पर में, भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए एकलाग्र निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) आगे संशोधन नियमावली, 1985 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तरीका को प्रबन्ध होते हैं।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में, "तारी-३ख राज्य सरकारी के अधिनि भारतीय प्रशासनिक सेवा के अन्तर्गत वेतनमानों में वेतन वाले पदों की (इनमें सम्म वेतनमानों के वेतन के मात्र विवेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं) सारणी में प्रथम, कालम से आने वाली

प्रविष्टि "तमिलनाडु" के त्रितीय कालम से विद्यमान प्रविष्टि के रायम पर, अर्थात् :—

"प्राधिकृत अधिकारी, भूमि सुधार" निम्ननिविल प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

"सहायक आयुक्त (भूमि सुधार)"

[ग्राम 11031/10/85-अ.भा.से. (II)-ख]

म. प. वी. कुरुप, डैम्स अधिकारी

टिप्पणी :—ये मुख्य नियम दिनांक 14-9-1954 की राजपत्र मंज्ञा 158 द्वारा प्रकाशित किये गये थे। तमिल नाडु में संवंधित नियमों की अनुमूली-3 के मुख्य नियम दिनांक 21-9-1974 की सा.का.नि.म. 1013, दिनांक 17-3-1976 की 236ई, दिनांक 1-5-1976 की 603, दिनांक 10-7-1976 की 991, दिनांक 7-8-1976 की 1157, दिनांक 6-5-1978 की 586, दिनांक 5-6-1980 की 288ई, दिनांक 8-11-1980 की 1154, दिनांक 1-12-1980 की 675ई, दिनांक 23-5-1981 की 489, दिनांक 8-5-1982 की 422, दिनांक 19-5-1984 की 477, दिनांक 13-10-1984 की 1056 और द्वारा संशोधित किये गये हैं।

G.S.R. 792.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Tamil Nadu hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Eighth Amendment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, in Schedule III-B-Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Governments (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale), in the Table, against entry "Tamil Nadu" occurring in the first column, for the existing entry in the second column namely :—

"Authorised Officer, Land Reforms"

the following shall be substituted, namely :—

"Assistant Commissioner (Land Reforms).

[No. 11031/10/85-AIS(II-B)]

M. P. KURUP, Desk Officer

NOTE :—The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954. Schedule III to the principal rules in respect of Tamil Nadu have been amended vide GSR Nos. 1013 dated 21-9-1974, 236E dated 17-3-1976, 603 dated 1-5-1976, 991 dated 10-7-1976, 1157 dated 7-8-1976, 586 dated 6-5-1978, 288F dated 5-6-1980, 1154 dated 8-11-1980, 675E dated 1-12-1980, 489 dated 23-5-1981, 422 dated 8-5-1982, 477 dated 19-5-1984, 1056 dated 13-10-1984.

प्रिदेश मंत्रालय

नंद दिलप, 20 मई, 1985

गां १० निं० २७३ --सिवान के अनुच्छेद ३०९ के उक्तत्वों द्वारा प्रदत्त शिवतयों का प्रयोग करते हुए ग्राहणी, इसके द्वारा, भारतीय विदेश में, शाखा "क्र" भर्त, संवर्ग, वर्षायना एवं पदोन्नति नियमावधि, १९६४ में ओर शंखाधन करने के लिए निम्ननिवित्त नियम बनवाये हैं, यथा:—

१. (१) ये नियम भारत विदेश में, शाखा "क्र" (भर्त, संवर्ग, वर्षायना एवं पदोन्नति) संबोधन नियम, १९८५ कहनाएँगे।

(२) ये जूनाई १९८५ के पहले दिन लागू हो जाएँगे।

२. भारत ये विदेश में, शाखा "क्र" (भर्त, संवर्ग, वर्षायना एवं पदोन्नति) नियमावधि, १९६४ (जिसे इसके बाद उक्त नियम कहा गया है) में नियम १२ के स्थान पर निम्ननिवित्त नियम ज्ञान जाएगा, यथा:—

"१२ सामान्य संवर्ग के वर्ग-१ में भर्त:—

(१) उप-नियम (१) के प्रावधानों के अन्तर्गत, सामान्य संवर्ग के वर्ग-१ में रिक्तियां सामान्य संवर्ग के एकीकृत वर्ग-१ और ३ के स्थायी अधिकारियों और आशुलिपिक संवर्ग के प्रबलण वर्ग के उन स्थायी अधिकारियों को पदोन्नति करके भरें जाएँगे। जिन्होंने सामान्य संवर्ग के एकीकृत वर्ग-२ और ३ में कम से कम २ दर्ता तक अनुभाग अधिकार के रूप में काम किया है।

बशर्तें: क्राणुशिलिपि संवर्ग के प्रबलण वर्ग के अधिकार के नाम पर, जिसने एक छूत वर्ग २ और ३ में दो वर्षों के उक्त अवधि तक काम नहीं किया है, सामान्य संवर्ग के वर्ग-१ में पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा यदि वह ऐसे पदोन्नति के लिए अन्यथा पाव द्वारा और नियंत्रक प्राधिकार द्वारा आवान ने हतोन्त हो कि उस अधिकार ने सामान्य संवर्ग के एकीकृत वर्ग-२ और ३ में में शाखा का आवश्यकता के कारण काम नहीं किया है और इसके कारण लिखित रूप में रिकाई किए जाएँगे।

२. कोई भ व्यक्ति ग्राहणी संवर्गों के वर्ग-१ में पदोन्नति के लिए पाव नहीं होगा जब तक कि उसने अपने वर्गों में कम से कम ओर (४) वर्षों के अनुमोदित में शाखा न कर न हो।

लेकिन यदि सामान्य संवर्गों के एकीकृत वर्ग-२ और ३ के क्रिया अधिकार के नाम पर हुए नियम के अन्तर्गत सामान्य संवर्गों के वर्ग-१ में पदोन्नति के लिए विचार किया जाता है तो उस वर्ग-१ में उससे अर्थात् सामान्य संवर्गों के नाम पर विचार किया जाएगा जिन्होंने उस वर्ग-१ में कम से कम काम नहीं किया है और इसके कारण लिखित रूप में रिकाई किए जाएँगे।

(३) (क) उप-नियम (१) ओर (२) में निर्दित किस बात के हासि हुए वर्ग-१ में रिक्तियां, जिन्हें अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के सदस्यों में से भरने का नियंत्रण किया गया है, ओर जिसके लिए पाव अधिकार, उपबन्ध न हो, ग्राहण-भर्त ये अनुसूचित जन जाति के सभी अधिकारियों के नाम पर विचार किया जाएगा जिन्होंने उस वर्ग-१ में कम से कम नाम वर्ग के अनुमोदित संशोधन संस्कार द्वारा आयोजित कराया है।

(ख) बंड (क) में उल्लिखित ये मिल विभाग पर क्षा इस मंत्रालय में भारत सुरक्षार द्वारा बनाए गए विनियमों के अनुमार आयोजित करायें।

४ उप-नियम (२) में उल्लिखित अनुमोदित में शाखा के अवधि में आशुलिपिक संवर्ग के प्रबलण वर्ग के अधिकार के मामले में वह अनुमोदित में शाखा के अवधि आयोजित होगे जो उसने १ अगस्त, १९६९ से पहले सामान्य संवर्ग के एकीकृत वर्ग-२ और ३ में या आशुलिपिक संवर्ग के वर्ग-१ में क हो और आधं अनुमोदित में शाखा १ अगस्त, १९६९ के बाद उक्त वर्ग-१ में क हो तो, जैसे भ विवरित है।

(५) इन माध्यमिकारियों के मामले में जिनके नाम सामान्य संवर्गों के एकीकृत वर्ग २ और ३ के चयन सूची में शामिल हैं, उप-नियम (२) में उल्लिखित अनुमोदित में शाखा उम वर्ष के पहले जूनाई से गिरने जाएंगे। जिस वर्ष उन अधिकारियों के नाम चयन सूची में शामिल किए गए हों।

(६) सामान्य संवर्गों के एकीकृत वर्ग ३ और ३ के संघ भरत विदेश में अधिकारियों के मामले में उप-नियम (२) में उल्लिखित अनुमोदित में शाखा उम वर्ष के पहली जूनाई से गिरने जाएंगे। जिसके परिणामों के प्रावधार पर उन्हें भरत किया गया है बनाएं कि जहाँ किसी उम द्वारा के नियुक्ती में ३ महीने से अधिक विषयस्वरूप हो जो ऐसी स भरत विदेश वाले उम्म द्वारा क. वुटि के कारण नहीं।

(७) इस नियम के उद्देश्य के लिए नियंत्रक प्राधिकारार आयोग के परामर्श में:—

(८) उप-नियम (१) के अन्तर्गत पदोन्नति के लिए पाव अधिकारियों में से दशवा के आधार पर सामान्य संवर्गों के वर्ग-१ का भरत सूची तैयार करेगा, और

(९) समय-भर्त ये पर इस अयन सूची में संबोधन कर सकता है।

(१०) उप-नियम (७) में उल्लिखित अवधि एवं इस संबंध में बनाए गए विनियमों के अनुसार नियंत्रक प्राधिकार द्वारा आयोग के परामर्श से नियंत्रित किए जाएंगे एवं तैयार की जाएंगी।

(११) उप-नियम (१) से (४) में निर्दित किस बात के होते हुए सामान्य संवर्गों के वर्ग-१ के क्रिया के प्रयोग के मामलों और जनहित में नियंत्रक प्राधिकार द्वारा आयोग के परामर्श से किसी तैयार अधिकार को स्थानान्तरित करने भरत जा सकता है जो विदेश मंत्रालय में एवं "क" संवर्ग आक्षय स्थाय पद पर हो।

(१२) उप-नियम (९) में उल्लिखित अधिकारार को सामान्य संवर्गों के वर्ग-१ में वर्तवा वह होंगे जो नियंत्रक प्राधिकार द्वारा आयोग के परामर्श में नियंत्रित किए जाएंगे एवं तैयार की जाएंगी।

३ उक्त नियम के नियम १३ में:—

(१) उप-नियम (१) के खण्ड (क) के निम्ननिवित्त उपबन्ध जोड़ दिए जाएं, यथा:—

“संकिन

(क) किसी भरती वर्ष में सामान्य संवर्गों के एकीकृत वर्ग-२ और ३ के चयन सूची में शामिल अधिकारियों के स्थायी नियुक्ति द्वारा भरा जाने वाले अधिकारियों के संज्ञा उम वर्ग-१ में धं भरत द्वारा भरा जाने वाले रिक्तियों के अनुसार में होंगे।

(ख) यदि किसी भरती वर्ष में सधं भरत अवधि एवं इस संबंध में शामिल अधिकारियों के नियुक्तियों को भरते विदेश वाले जाने वाले रिक्तियों को भरत द्वारा नहीं होता है, तो उन नियुक्तियों को, जो भरा न गई हो, आगामी वर्ष में भरा जाने वाले भरत का उमा तराके के रिक्तियों के संख्या में जोड़ दा जाए।

(ग) न भरा गई रिक्तियों को भरती वर्षों से अधिक आयोग, याज्ञा उम वर्ग-१ में पर्यंत नहीं जो जाई जाएगा जिससे भरत संबंधित है, जिसके बाद रिक्तियों, यदि कोई हो, जो भरत के एकीकृत वर्ग-२ वर्षों के हो तथा अधं भरत न गई हो, आगामी वर्ष में भरत के दूसरे तराके के अनियंत्रित रिक्तियों के रूप में अनांत्रित के जाएंगे।

(१३) उप-नियम (२) के उपबन्ध के स्थान पर निम्ननिवित्त उपबन्ध रखा जाएगा, यथा:—

(१४) उल्लिखित खण्ड (२) में उल्लिखित यदि किस अधिकारार के नाम पर इस नियम के प्रावधानों के अनुसार सामान्य संवर्गों के एकीकृत वर्ग-२ और ३ में पदोन्नति के लिए विचार किया जाता है तो उस वर्ग-१ में उससे अविकल भरती याज्ञा और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के

का अधिकारियों के, विदेशी ग्रान्टों के बर्ग में साम जारी बर्ग का अनुसंधान भेदा कर ल हो, ताम पर भवित्वाति का नियंत्रित किया जाएगा।

4. इसने नियमों के निवेदन 25 में--

(i) उप-नियमों (1) के अंडे (ii) के स्थान पर निम्नलिखित अंडे रखा जाएगा, यथा :--

"(ii) उप वर्ष का अन्यत भूज में किस वर्ग में स्थाय स्पष्ट नियम अधिकारियों और उप वर्ष में सध भग्न वाले अधिकारियों का असम: अन्यत भूज में सामिल अधिकारियों के नियमित और सध भग्न के लिए आवश्यक उप वर्ष में स्थाय गिरियों के कोडे के अनुसार परस्पर पर यता द जाएगा।

लेकिन पिछले बर्गों से लो गई उन गिरियों के स्थान पर जो भर न गई हो, किस क्रियेत वर्ष में किस वर्ग में स्थाय स्पष्ट में नियंत्रित को अनियम "स्लाइट" के न जे रखा जाएगा आहे वह सध भग्न के लिए हो या अन्यत भूज में सामिल अधिकारियों के लिए हो, जैसा कि उस वर्ष में सध भग्न और अन्यत भूज में सामिल अधिकारियों के वर्ष वार्ष-आर-आर के आवश्यक पर नियमित किया जाए, इसका उदाहरण न जे स्पष्ट किया गया है :--

उदाहरण

(क) यह मान लिया जाए कि वर्ष 1985 में सामान्य भग्नों अप्रौद्यत वर्ष [II और III] में 12 स्थाय गिरियों भर जाते हैं। 5 पदोन्नत अधिकारियों और 1 वीथ भर्ती के नियमित अनुपात के अनुसार रोस्टर के स्थान में 6 और 12 पर सध भग्नों के दो स्थान होते हैं। यह मान लिया जाए कि इन सध भग्नों के स्थानों में से कोई भी भर गई तो वर्ष 1986 के गिरियों न जे अनुपात होगी।

(i) भाना कि सेवानिवृत्ति के परिणामस्वरूप स्थाय गिरियों के स्थान 12

(ii) न भर गई गिरियों के मेल्या दोनों सध भग्नों के

1986 के कल स्थाय गिरियों 14

(क) यह वर्ष 1986 का रोस्टर नियमित भग्नों से देयार किया जाएगा।

(i) 1986 में गिरियों के संबंध में रोस्टर 5 पोस्ट्रत अधिकारियों और 1 सध भग्नों के अनुपात में सामान्य वार्ष-आर-आर के आवश्यक पर होता।

(ii) 1985 में लो गई सध भग्नों को दो गिरियों जबत (i) द्वारा नियमित अनुपात "स्लाइट" के न जे सध भग्नों के "स्लाइट" के रूप में जोड़ा जाएगा।

(ग) इसके प्रतिरिक्त यह मान लिया जाए कि 1987 और 1988 में होने वाली गिरियों की गमया जिसमें पिछले वर्ष के न भरे गई गिरियों को न लिया जाए, 12 हो जो वर्ष 1985, 1986, 1987 और 1988 के रोस्टर सध भग्नों के अनुपात होते हैं।

1985	1986	1987	1988
1 पी 1	1 पी 1	1 पी 1	1 पी 1
2 पी 2	2 पी 2	2 पी 2	2 पी 2
3 पी 3	3 पी 3	3 पी 3	3 पी 3
4 पी 4	1 पी 4	4 पी 4	4 पी 4
5 पी 5	5 पी 5	5 पी 5	5 पी 5

1985	1986	1987	1988
6 डी 1	6 डी 1	6 डी 1	6 डी 1
7 पी 6	7 पी 6	7 पी 6	7 पी 6
8 पी 7	8 पी 7	8 पी 7	8 पी 7
9 पी 8	9 पी 8	9 पी 8	9 पी 8
10 पी 9	10 पी 9	10 पी 9	10 पी 9
11 पी 10	11 पी 10	11 पी 10	11 पी 10
12 पी 2	12 पी 2	12 पी 2	12 पी 2
13 पी 1	13 पी 1	13 पी 1	13 पी 11*
14 पी 2	14 पी 2	14 पी 2	14 पी 12
		15 डी 1	15 डी 1
		16 डी 2	16 डी 2
		1986	1986
		17 डी 1	1987
			18 पी 2

मध्य भग्न 1 सध भग्न 1 द्वारा गार्ड सधी *गिरियों वाले वर्ष और 2 भर्ती प्रीर 2 (1986) भर्ती का गिरिये आव रिक्त मानो भरा नहीं गई और सध भग्न वाले भरा नहीं गई गई।

1 और 2 (1985) भर्ती नहीं गई

[म 5/व.प. बं/85]

श्रा. गोपनायन, प्रबर मन्त्रिम

टिप्पणी : मूल्य नियम विवाक 6 मई 1964 की अधिसूचना स. 19-शा प/64 द्वारा प्रकाशित किया गया, जो बाद में निन्नलिखित अधिभूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया।

क्रम सं.	ग्रन्थिकृता	नाम
1	52/जी प/68	6-9-1968
2	81/जी प/69	21-8-1969
3	10/जी प/70	21-1-1970
4	66/जी प/70	26-2-1970
5	67/जी प/70	28-3-1970
6	14/जी प/71	19-3-1971
7	44/जी प/71	19-3-1971
8	45/जी प/71	19-3-1973
9	46/जी प/71	14-3-1971
10	119/जी प/73	4-3-1973
11	59/जी प/71	10-4-1973
12	59/जी प/71	10-4-1973
13	3/जी प/74	4-1-1974
14	94/जी प/74	16-7-1974
15	123/जी प/74	16-9-1974
16	122/जी प/74	16-9-1974
17	20/जी प/75	12-2-1975
18	22/जी प/75	12-2-1975
19	क्ष/जी प/792/11/75	2-12-1975
20	क्ष/जी प/792/20/74	12-12-1975
21	170/जी प/77	15-3-1977
22	104/प. प. 3/78	6-5-1978
23	क्ष/जी प/792/3/72	8-5-1978
24	113/प. प. 3/78	13-6-1978
25	123/प. प. 3/78	7-9-1978
26	162/प. प. 3/78	15-4-1979
27	706/प. प. 3/79	4-5-1979
28	1/जी प/79	18-9-1979
29	6/र्म प. 3/792/11/79	18-12-1980
30	8/व. प. 3/80	20-1-1981

क्रम सं.	मानन का राज्यका	तारीख
31.	3/सीएड/81	20-3-1981
32.	स्टू/स.एड/83	10-5-1983
33.	3/स.एड/83	22-12-1983
34.	11/स.एड/84	29-12-1984

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 20th May, 1985

G.S.R. 793.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Foreign Service, Branch 'B' (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Foreign Services Branch 'B' (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Amendment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on 1st day of July, 1985.

2. In the Indian Foreign Services, Branch 'B' (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Rules, 1964 (hereafter referred to as the said rules), for rule 12 the following rule shall be substituted, namely :—

"12. Recruitment to Grade I of the General Cadre :—

(1) Subject to the provisions of sub-rule (2), vacancies in Grade I of the General Cadre shall be filled by promotion of the permanent officers of the Integrated Grades II and III of the General Cadre and of permanent officers of the Selection Grade of the Stenographers' Cadre who have worked as Section Officers in the Integrated Grades II and III of the General Cadre for at least a period of two years :

Provided that an officer of the Selection Grade of the Stenographers' Cadre who has not worked in the Integrated Grades II and III for the said period of two years shall also be considered for promotion to Grade I of the General Cadre if he is otherwise eligible for such promotion and the controlling authority, for reasons to be recorded in writing, is satisfied that such officer had not worked in the Integrated Grades II and III of the General Cadre owing to exigencies of service.

(2) No persons shall be eligible for promotion to Grade I of the General Cadre unless he has rendered at least eight (8) years' of approved service in his respective Grade :

Provided that if any officer of the Integrated Grades II and III of the General Cadre is considered for promotion to Grade I of the General Cadre under this rule, all officers senior to him in the Grade and belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, who have rendered not less than four years' approved service in the Grade, shall also be considered for promotion.

(3) (a) Notwithstanding anything contained in sub-rules (1) and (2) vacancies in Grade I decided to be filled up from among members of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, and for which eligible officers are not available, shall be filled on the basis of results of a Limited Departmental Competitive Examination held by the Commission from time to time, in order of their merit.

(b) The Limited Departmental Examination, referred to in clause (a) shall be held in accordance with the regulations made by the Government of India in the Ministry of External Affairs.

(4) The period of approved service referred to in sub-rule (2) in the case of an officer of the Selection Grade of Stenographers' Sub-Cadre shall include the period of approved service rendered in the Integrated Grades II and III of the General Cadre or in Grade I of the Stenographers' Cadre before the 1st August, 1969 and half of the approved service rendered in the said Grade I after the 1st August, 1969, as the case may be.

(5) In case of officers included in the Select List for the Integrated Grades II and III of the General Cadre, approved service referred to in sub-rule (2) shall count from the 1st July, of the year in which the names of the officers are included in the Select List.

(6) In the case of direct recruits from the Integrated Grades II and III of the General Cadre, the approved service referred to in sub-rule (2) shall count from the 1st July of the year following the year of competitive examination on the results of which they have been recruited, provided that where there is a delay of more than 3 months in the appointment of any candidate, such delay is not due to any fault on the part of such direct recruit.

(7) For the purpose of the rule, the Controlling Authority in consultation with the Commission:—

(i) Shall prepare a Select List for Grade I of the General Cadre on the basis of merit from amongst officers eligible for promotion under sub-rule (i), and

(ii) may revise such Select List from time to time

(8) The Select List referred to in sub-rule (7) shall be prepared and revised in accordance with regulations made in this behalf by the Controlling Authority in consultation with the Commission.

(9) Notwithstanding anything contained in sub-rules (1) to (8), any vacancy in Grade I of the General Cadre may, in exceptional cases and in public interest, be filled by the Controlling Authority, in consultation with Commission, by transfer of an officer holding a permanent Group 'A' ex-cadre post in the Ministry of External Affairs.

(10) Seniority of an officer referred to in sub-rule (9) in Grade I of the General Grade shall be such as may be determined by the Controlling Authority in consultation with the Commission."

3. In rule 13 of the said rules :—

(i) To clause (a) of sub-rule (1), the following provisos shall be inserted, namely:—

"Provided that—

(a) the number of vacancies to be filled by the substantive appointment of persons included in Select List for the Integrated Grades II and III of the General Cadre, in a recruitment year, shall be proportionate to the vacancies to be filled by direct recruitment for that year;

(b) If sufficient number of candidates are not available for filling up the vacancies in any recruitment year either by direct recruitment or by appointment of persons included in the Select List for the Integrated Grades II and III of the General Cadre, the unfilled vacancies shall be carried forward and added to the number of vacancies of the same mode of recruitment to be filled in the next year;

(c) The unfilled vacancies shall be carried forward not more than two recruitment years beyond

the year to which recruitment relate whereafter the vacancies if any, still remaining unfilled belonging to one mode of recruitment, shall be transferred as additional vacancies for the other mode of recruitment."

(ii) For the proviso to sub-rule (2), the following proviso shall be substituted, namely—

"Provided that if any officer referred to in clause

(ii) is considered for promotion to the Integrated Grades II and III of the General Cadre in accordance with the provisions of this rule, all persons senior to him in that Grade and belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, who have rendered not less than four years approved service in their respective Grades shall also be considered for promotion."

4. In rule 25 of the said rules :

(i) for clause (ii) of sub-rule (1), the following clause shall be substituted, namely :—

"(ii) Officers substantively appointed to a Grade from the Select List for the Grade and direct recruits to the grade shall be assigned seniority inter se according to the quotas of substantive vacancies in the Grade reserved for the appointment of persons included in the Select List and direct recruitment respectively :

Provided that persons appointed substantively in a Grade in a particular year against the unfilled vacancies brought forward from previous years shall all be placed below the last slot, be it for a direct recruit or for an officer included in the Select List, as determined on the basis of the rotation of vacancies between direct recruits and persons included in the Select List, in that year as illustrated in illustration below :—

ILLUSTRATION

A. Let it be assumed that there are 12 permanent vacancies to be filled in the Integrated Grades II and III of the General Cadre in the year 1985. In terms of laid down proportion of 5 promotees to 1 direct recruit, there would be two slots for direct recruits at position No. 6 and 12 of the roster. Assuming that neither of these direct recruits slots is filled, the vacancies for the year 1986 would be calculated as follows :—

(i) Number of permanent vacancies arising as a result of retirements, etc.— assumed	12
(ii) Number of unfilled vacancies both direct recruits	02
Total permanent vacancies for 1986	14

B. The roster for the year 1986 would then be prepared in the following stages :—

(i) In respect of 12 vacancies arising in 1986 the roster would be based on the normal rotation of vacancies in the proportion of 5 promotees to 1 direct recruit.

(ii) the two direct recruit vacancies carried forward for 1985 would be added as direct recruit slots below the last slot determined vide (i) above.

C. Further, assuming that the number of vacancies arising in 1987 and 1988, not taking into account the unfilled vacancies of previous year is also 12, the rosters for the years 1985, 1986, 1987 and 1988 would be as follows :—

1985	1986	1987	1988
1 P1	1 P1	1 P1	1 P1
2 P2	2 P2	2 P2	2 P2
3 P3	3 P3	3 P3	3 P3
4 P4	4 P4	4 P4	4 P4
5 P5	5 P5	5 P5	5 P5
6 D1	6 D1	6 D1	6 D1

1985	1986	1987	1988
7 P6	7 P6	7 P6	7 P6
8 P7	8 P7	8 P7	8 P7
9 P8	9 P8	9 P8	9 P8
10 P9	10 P9	10 P9	10 P9
11 P10	11 P10	11 P10	11 P10
12 D2	12 D2	12 D2	12 D2
13 D1	13 D1	13 D1	13 P11*
14 D2	14 D2	14 D2	14 P12
15 D1	15 D1	15 D1	15 D1
16 D2	16 D2	16 D2	17 D1
Both D1 & D2 remained unfilled	Again both D1 & D2 (1986) as also D1 & D2 (1985) remained unfilled	Again all direct recruit vacancies remained unfilled	*vacancies released after two years."

[N.O. 5/CA D/85]
A. GOPINATHAN, Under Sec

Foot Note: Principal Rules published vide notification 79-GA/64, dated 6th May, 1964. Subsequently amended by—

Sl. No.	Notification No.	Dated
1. 52/GA/68		6-9-1968
2. 81/GA/69		21-8-1969
3. 10/GA/70		21-1-1970
4. 66/GA/70		26-2-1970
5. 67/GA/70		28-2-1970
6. 14/GA/71		19-3-1971
7. 44/GA/71		19-2-1971
8. 45/GA/71		19-3-1971
9. 46/GA/71		19-3-1971
10. 119/GA/73		4-3-1973
11. 59/GA/73		10-4-1973
12. 59/GA/73		10-4-1973
13. 3/GA/74		4-1-1974
14. 94/GA/74		16-7-1974
15. 123/GA/74		16-9-1974
16. 122/GA/74		16-9-1974
17. 20/GA/75		12-2-1975
18. 22/GA/75		12-2-1975
19. Q/GA/792/11/75		5-12-1975
20. Q/GA/792/20/74		12-12-1975
21. 170/GA/77		15-3-1977
22. 104 (CAD)/78		6-5-1978
23. Q/GA/792/3/72		8-5-1978
24. 113/CAD/78		13-6-1978
25. 123/CAD/78		7-9-1978
26. 162/CAD/78		15-4-1979
27. 706/CAD/79		4-5-1979
28. 1/GA/79		18-9-1979
29. 6/CAD/792/11/79		18-12-1980
30. 8/VSP/80		20-1-1981
31. 3/CAD/81		20-3-1981
32. Q/CAD/81		10-5-1981
33. 3/CAD/82		20-12-1981
34. 11/CAD/84		29-12-1984

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 1985

सा. नि. 794. --गण्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु कांडा ग्राम प्रदेश करने हुए, वाणिज्य मंत्रालय (श्रेणी 2 और श्रेणी 3 पद) भर्ती नियम, 1975 का संशोधन इसे के लिए, निम्ननिम्निकृत नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. (1) इन नियमों का मंधिष्ठ नाम वाणिज्य मंत्रालय (श्रेणी 2 और श्रेणी 3 पद) भर्ती संशोधन नियम, 1985 है।

(2) ये ग्रामपत्र में प्रवासन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वाणिज्य मंत्रालय (श्रेणी 2 और श्रेणी 3 पद) भर्ती नियम, 1975 में अन्वेषक के पदों से संबंधित क्रम से 4 के नामने, स्तम्भ 11 को नीचे विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्ननिम्निकृत रखा जाएगा, अर्थात्--

"(i) केन्द्रीय सचिवालय तिपिक तब, के उच्च श्रेणी निपिक और केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सबा के आशुलिपिक श्रेणी घ, जिनकी उम श्रेणी में 5 वर्ष नियमित रेखा है, की प्रतिनियुक्ति या स्वातन्त्र्य द्वारा, और

(ii) निम्न श्रेणी लिपिकों/संगणकों या समनुल्य श्रेणियों के व्यक्तियों जिनकी उम श्रेणी में 10 वर्ष रहा है, की प्रतिनियुक्ति/स्वातन्त्र्य द्वारा (परन्तु यह तब जब तक उच्च श्रेणी लिपिक/आशुलिपिक श्रेणी 'घ' उपतब्ध नहीं हो।"

[फा.सं पा-12018/1/77 स्थान II]
दलीप सिंह, अवर मंत्रिव

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 5th August, 1985

G.S.R. 794. --In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Commerce (Class II and Class III posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Commerce (Class II and Class III posts) Recruitment Amendment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Commerce (Class II and Class III posts) Recruitment Rules, 1975, against Serial Number 4, relating to the post of Investigator under Column 11 for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"(i) by deputation or transfer of Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service and Stenographers Grade D of Central Secretariat Stenographer Service who are having 5 years' regular service in the grade; and

(ii) by deputation/transfer of Lower Division Clerks/Computers or equivalent grades having 10 years'

regular service in the grade (Provided Upper Division Clerks/Stenographers Grade 'D' are not available)."

[F. No. A. 12018/1/77-F-II]
DALIP SINGH, Under Secy.

(पि और ग्रामीण विभाग मंत्रालय

(पि और सहायता विभाग)

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 1985

सा. नि. 795. --गण्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु कांडा ग्राम प्रदेश करने हुए, वनस्पति रक्षण, संगरधि और संचयन निदेशालय (सहायता सांखिकी) भर्ती नियम, 1974 में संशोधन इसे के लिए, निम्ननिम्निकृत नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति रक्षण, संगरधि और संचयन निदेशालय (सहायता सांखिकी भर्ती संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये ग्रामपत्र में प्रवासन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वनस्पति रक्षण, संगरधि और संचयन निदेशालय (सहायता सांखिकी) भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची के स्तम्भ-6 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्ननिम्निकृत प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात्--

"35 वर्ष से अधिक वर्षीय

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी हिंदू ग्रन्थ अनुदेशों या आदेशों के अनुसार परमार्थिक संस्थानों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित को जा सकता है)

टिप्पणी:- आपूर्ति-सामाजिक अवधारित इसे के लिए निर्णयित तारीख भारत में अध्याधिक थी (उससे भिन्न जी अंडमान और निकोबार द्वीप पूर्वोत्तर और लकड़ीपांड में है) अवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गती अंतिम तारीख होगी।"

टिप्पणी:- मूल नियम भारत के ग्रामपत्र, भाग II, खंड 3 तारीख 13-7-74 में पृष्ठ 1779-1781 पर कृषि मंत्रालय की सराजारी अधिसूचना सं. ना. ना. ना. 741 तारीख 13-7-74 के अधीन प्रकाशित हुई थी।

[सं. 13-2/83 पा. पी. 2-नाल्यूम-3]
प० प्रभ० विह, अवर मंत्रिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND RURAL DEVELOPMENT

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 31st July, 1985

G.S.R. 795. --In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate

of Plant Protection, Quarantine and Storage (Assistant Statistician) Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Assistant Statistician) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Assistant Statistician) Recruitment Rules, 1974 in column 6, for the existing entry, the following entry shall be substituted namely :—

“Not exceeding 35 years.

(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)."

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, dated 13-7-74 at pages 1779—1781 vide Government notification, Ministry of Agriculture, No. GSR 741, dated 13-7-74.

[No. 13-2/83-PPJ/Vol. III]
A. M. SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 अगस्त, 1985

सं. का. नि. 796. :—ग्रान्टपत्रि, गविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्युक्त द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करने हुए विस्तार निवालय, नई दिल्ली में उपनिवेशक के पर पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :—

- मंकात नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का मध्यिक नाम विस्तार निवालय, उपनिवेशक, भर्ती नियम, 1985 है।
(2) ये ग्रान्टपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते हैं।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इसमें उपायद्वारा अनुसूची के मध्यमें 2 से 4 में विनियित है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रारंभ वर्ष अवृत्तां आदि :—उक्त वह पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्तां प्रारंभ उसमें संबंधित अन्य वाकें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के सम्म 5 से 13 में विनियित हैं।
- निर्भूता :—वह अवृत्ति—
(क) जिसने ऐसे अधिकार से जिम्मकी पत्ती जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या आपनी पत्ती के जीवित होने हुए किसी अधिकार से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;
- परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अधिकार के अन्य पदकार का लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी अधिकार को इस नियम के प्रवर्तन से छोड़ दे सकती है।
- ग्रान्टिल करने की प्रक्रिया :—जहा केंद्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीजीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखदाता करके तथा सध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपरोक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिकारों की आवश्यकता अवधारणा द्वारा शिखित कर सकती है।
- व्यावृति :—इन नियमों की कार्ड आत, ऐसे प्रारम्भणी, आयु सीमा में छूट और अन्य विवरणों वर प्रभाव नहीं उपलिखित, जिसका केंद्रीय सरकार द्वारा इस मंबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियां, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अधिकारों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अनुसूची	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारों सेवा में जोड़े गए वर्षों का विवरण	6क
नियन्त्रण पद	प्रधारी	प्रधारी पद	नियम 30 के अधीन अनुज्ञय हो या नहीं			
उपनिवेशक	2*(1985)	साधारण केंद्रीय	1100-50-	वायु नवीकरण	40 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखित की जा सकती है)	दृ
*कार्यभार के आधार पर	सेवा यमूह “क”	1600 रु.			(टिप्पणी : आयु सीमा अवधारणा करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अन्यथयों से (उनसे भिन्न जो अद्यान और निकोबार द्वीप तथा अस्ट्रेलिया में रहते हैं) शावेदास प्राप्त करने के लिए नियम की गयी अंगीकारी दीयी।	
परिवर्तन	राजपत्रित					
विद्यों जा सकता है।						

संभूत भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैधिक घीर अवधि प्रारंभात

मीठे भर्ती हिर जाने वाले परिवेश की प्रविधि, सदि अविवाहितों के लिए विद्युति प्राप्ति घीर का देशी वैधिक अवधिताएं प्रोत्त्वन व्यक्तियों की दशा में सार्व होनी था नहीं।

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय में कृषि में एम. एग. सी. डिप्लोमा या समतुल्य ।
(2) कृषि संबंधी सूचना/प्रदर्शनियों, फसल प्रतिशेषियों/सेवों/सेमिनारों/कार्यकालालाभों और कृषि विस्तार कार्य में पर्यवेक्षी देसियल में 2 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण : 1. अवधिताएं अन्यथा मुश्किल प्रभावितियों की दशा में संघ लोक मेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अवधिताएं (अवधिताएं) संघ लोक मेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों भी दशा में नव शिथिल की जा सकती है (है) जब व्यवस्था के किसी प्रकार पर संघ लोक मेवा आयोग का यह गति है कि उनके लिए आवश्यक विकितियों को अवधि के लिए आवश्यक अनुभव अवधित वाले उन समुदायों के अधिकारियों पर्याप्त संझा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

आठनीय :

(1) किसी मान्यताप्राप्त सम्भा में कृषि संबंधी सूचना में प्रविधि या
(2) दूधियों, प्रवर्णनों और फिल्म स्ट्रिपों के प्रस्तुत करने का ज्ञान/अनुभव ।

नहीं

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

भर्ती को पक्षन्तरी भीष्य होती या प्रोत्त्वन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अविधियां जिनसे प्रोत्त्वन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा ।

प्रोत्त्वन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अविधियां जिनसे प्रोत्त्वन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा ।

(1) 50% प्रोत्त्वन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती होता ।
(2) 50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती होता ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

1. (क) केवल योग्य सरकारी/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी—
(1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(2) जिन्होंने 700-1300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या
(3) जिन्होंने 630-1200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, प्रारं

(ख) जिनके पास स्नातक 7 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारियों वैधिक अवधिताएं प्रारंभ अनुभव है ।

2. ऐसे विभागीय वायवानी अधिकारी पर भी, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोत्त्वन द्वारा घरा गया समझा जाएगा ।

(फोड़र प्रबंग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्त्वन की गोदी लाइसेंस में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होते । उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्त्वन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होते) (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से उत्तीर्ण पहले घासियों किसी अन्य काउंसल-बोर्ड पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, ही साधारण तर्जा तीन वर्ष से अधिक नहीं होती) ।

यथा विभागीय प्रांतीनि राज्यों, उसकी सरलता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(पुस्ट के संबंध में विवार करने के लिए) ममूद 'क' विभागीय प्रांतीनि समिति जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी।

1. संयुक्त सचिव (विस्तार) — प्रध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — सदस्य
3. उपसचिव (फसल) — सदस्य
4. निदेशक, प्रणासन, विस्तार निदेशालय — सदस्य

टिप्पणि : पुस्ट से मवधित विभागीय प्रांतीनि समिति की कार्यवाहियां आयोग के अनुसार निम्नलिखित भौतिक जारी, किसी विविध आयोग उनका अनुसारत नहीं करता है तो विभागीय प्रांतीनि समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में किसे होगी।

चयन के प्रत्येक अवधार पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. 29-13/82-मी.ए.-4-26]

आरो डॉ मितल, अवर पचवा

N w Delhi, the 1st August, 1985

G.S.R. 796—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director in the Directorate of Extension, New Delhi namely :

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Directorate of Extension (Vistar Nideshayaya), Deputy Director, Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number, Classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule here to annexed.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.:—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
4. Disqualifications:—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:
- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Schedule Castes, Schedule Tribes and other special categories in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Deputy Director	2* (1985)	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1100-50-1600	Not applicable.

*Subject to variation dependent on work-load.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of Educational and other qualifications required for direct recruits added years of Service Admissible under rule 30 of the C. C. S. (Pension) Rules, 1972
-------------------------------	--

6

6a

7

Not exceeding 40 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Yes.

Essential :

- (i) M.Sc. Degree in Agriculture of a recognised University or equivalent.
- (ii) 7 years' experience in a Supervisory capacity in Agricultural institution/Plant C.R.S. crops, competitions, fruit shows/fairs, seminars/workshop and agricultural extension work.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Training in communication on Agriculture from a recognised Institution or equivalent.
- (ii) Knowledge/experience in production of visuals—exhibits and film strips.

Whether age and educational qualifications prescribed for Period of probation, Method of recruitment/whether by direct recruitment or direct recruits will apply in the case of Promotees	if any	by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	--------	--

8

9

10

No

For direct Recruits
only one year.

- (i) 50% by promotion/transfer on deputation, failing which by direct recruitment.
- (ii) 50% by transfer on deputation, failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

Transfer on Deputation :

1. (a) Officers under the Central/State Governments:—
 - (i) holding analogous posts; or
 - (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
 - (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Col. 7.
2. The Departmental Horticulture Officer with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appoint to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.
(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, What is its composition

12

Group 'A' Departmental Promotion Committee :

(For considering confirmation)

1. Joint Secretary (Extension)	— Chairman
2. Joint Secretary (Administration)	— Member.
3. Deputy Secretary (Crops)	— Member.
4. Director of Administration, Directorate of Extension.	— Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 29-13/82-C.A. IV]
R. D. MITTAL, Under Secy.

नई विल्ली, 6 अगस्त, 1985

सा. का० नि. 797 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निवेशालय (बरिल्ड कलाकार) भर्ती नियम 1977 को उन व्यक्तियों के मिशाय प्रधिकार करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकार से वहने किया गया है या करने का लोप किया गया है, बनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निवेशालय में ज्येष्ठ कलाकार के पद पर भर्ती का पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन व्यक्तियों का संक्षिप्त नाम बनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निवेशालय (ज्येष्ठ कलाकार) भर्ती नियम, 1985 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन व्यक्तियों से उपायदू प्रनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अनुसूची, प्रादि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अनुसूची और उससे संबंधित अन्य व्यक्तियों की सीमा वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्देश :—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जंचित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जंचित होते हुए किसी व्यक्ति गे विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सागृ स्वीकृति के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से बाहर दे सकेंगे।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शर्य है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्चित है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं, उन्हें लेखाबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन व्यक्तियों के किसी उपबंध को किसी वर्गीया प्रबर्ग के व्यक्तियों को आवत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगे।

6. व्यावृत्ति :—इन व्यक्तियों को कोई भी आत ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों का संख्या	अग्रिमिकरण	वेतनमात्रा	वयन पद अधिकार	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा के लिये विविध सेवा (वैश्वन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधान अनुच्छेद है या नहीं
-----------	----------------	------------	------------	---------------	---	---

1	2	3	4	5	6	6क	
ज्येष्ठ कलाकार	1 *	साधारण केन्द्रीय सेवा (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ज" राजपत्रित रो. - 35-880 40-1000-द. रुपये	650-30-740 -35-810-द. रु. - 35-880 40-1000-द. रुपये	चयन वयन	30 वर्ष से प्रथम नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुच्छेदों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल को जा सकता है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिये नियायिक तरीका भारत में रहने वाले व्यक्तियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये मियत को गयी अंतिम तरीका होगा।	नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अवृत्ताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये परिवेश का अवधि विहित आयु और शैक्षिक अवृत्ताएं प्रोलत यदि कोई हो व्यक्तियों का दसा में लागू होती या नहीं
--	--

7	8	9
---	---	---

आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष
(1) किसी साम्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से लिखित कक्षाओं या वाणिज्यिक कला में डिग्री/डिप्लोमा या समतुल्य,		
(2) फोटो प्रक्रिया में प्रचार सामग्री (ब्लैटिनों, पैम्फ लेटों, फोल्डरों, इनहारों, आदि) के लिये रंगीन और काले तथा सफेद रंगों में विचास कार्य का 3 वर्ष का अनुभव।		

टिप्पण : 1. अवृत्ताएं, अन्यथा सुभृहित अव्यक्तियों को दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल को जा सकती हैं।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अवृत्ता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यार्थियों को दशा में शिथिल को जा सकती है, जब चयन के लिये प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को पहले लिये अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बोधनायक :

फोटोलियो ग्रिटिंग प्रेस सहित ग्रिटिंग उपकर के संचालन का कार्यानुभव का।

भर्ती का पद्धति । भर्ती संघी होंगी या प्रोलति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का दशा में वे श्रेणियां जिनरों प्रोलति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10 11

प्रोलति द्वारा, जिसके न हो सकते पर संघी भर्ती द्वारा। प्रोलति :

प्रोलति कलाकार तथा फोटोप्राकार जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरक्षणा

संघीय भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना

12

समूह "ज" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. भारत सरकार के बनस्पति रक्षण सलाहकार—भ्रष्टक
2. अवर सचिव (बनस्पति रक्षण प्रभाग के भारतीय क्षेत्र और ताहकारिता विभाग
—सदस्य
3. पादपरोग विभागीय (कोटानाथी) —सदस्य
4. संबंधित स्कॉम अधिकारी जिसके प्रभान्त संबंधित समूह "ज" अधिकारी को काम करना है —सदस्य

टिप्पण : पुस्ति से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहीय आयोग के अनुमोदनार्थ भेजो जाएंगे। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति का बैठक संघ लोक सेवा आयोग के भ्रष्टक या सदस्य को भ्रष्टक समूह "ज" में फिर से होगा

13

संघीय भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना प्रावधार्यक है।

[सं. 13-18/83 पी. पी.-2
ए. प्र. सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 6th August, 1985

G.S.R. 797.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Senior Artist) Recruitment Rules, 1977 except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Artist in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rule may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Senior Artist) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as

specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who have entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Senior Artist	1* (1985) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
		7	8

Essential :	No	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.
-------------	----	-----------	---

(i) Degree/Diploma in Fine Arts or Commercial Art of a recognised University/ or equivalent.

(ii) 3 years' experience of layout work in colour and black and white for publicity material (bulletins, pamphlets, folders, leaflets, etc.) in photographic process.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Working knowledge of handling printing equipment, including photolitho printing press.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
	11	12

Promotion :	Group 'B' Departmental Promotion Committee : Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.
Artist-cum-Photographer with 8 years regular service in the grade.	1. Plant Protection Adviser to the Government of India—Chairman. 2. Under Secretary looking after Plant Protection Division, Department of Agriculture and Cooperation—Member. 3. Plant Pathologist (Insecticides)—Member. 4. Scheme Officer concerned under whom the Group 'B' Officer concerned is to work/has to work—Member.

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 1985

सा. का. नि. 798 :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि विभाग संयुक्त आयुक्त (विस्तार) भर्ती नियम, 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि विभाग संयुक्त आयुक्त (विस्तार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि विभाग संयुक्त आयुक्त (विस्तार) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में :—

(1) स्तम्भ 2 के अंतर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“2 पद (1985)*

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।”

(2) स्तम्भ 3 के अंतर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

(3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” (राजपत्रित)

3. स्तम्भ 6 और 7 के बीच निम्नलिखित स्तम्भ अन्तःस्थापित किया जायेगा, अर्थात्

“सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।

6(क)

नहीं”

(4) स्तम्भ 11 के अंतर्गत प्रतिनियुक्ति संविदा की 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले

धारित किसी अन्य काउन्टर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

[सं. 12018/10/84-स्था-5]

एन. के. मल्होत्रा, अवर सचिव
टिप्पण : मूल नियम भारत सरकार के भूपूर्व कृषि और सिवांई मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) को अधिसूचना सा. का. नि. सं. 1497 तारीख 29 नवम्बर, 1979 के द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

New Delhi, the 6th August, 1985

G.S.R. 798.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture Joint Commissioner (Extension) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Agriculture Joint Commissioner (Extension) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Agriculture Joint Commissioner (Extension) Recruitment Rules, 1979 :—

(i) for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely :—
“2* posts (1985)

*Subject to variation dependent on workload.”;

(ii) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—
“General Central Service, Group ‘A’ (Gazetted).”;

(iii) the following column may be inserted between columns 6 and 7, namely :—

“Whether benefit of added year of service under the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 available.

6(a)

No”;

(iv) under column 11, for the entry “Period of deputation/contract shall not exceed 5 years”, the following entry shall be substituted, namely :—

“(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).”

[No. 12018/10/84-Estt.V]
N. K. MALHOTRA, Under Secy.

NOTE.—The principal rules were published with the Notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture and Cooperation) G.S.R. No. 1497 dated the 29th November, 1979.

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 1985

सा. का. नि. 799 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनस्पति रक्षण, संग्रहीण और संचयन निवेशालय में फार्म अधीक्षक के पद/पदों पर भर्ती की पदातिक का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) वनस्पति रक्षण, संग्रहीण और संचयन निवेशालय (फार्म अधीक्षक) भर्ती नियम, 1985 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबंधीय, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद का संलग्न उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तर 2 से 4 में विनिर्विष्ट है।

3. भर्ती का प्रक्रिया, आयु-संभावना, अन्य अहंताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती का प्रक्रिया, आयु-संभावना, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य मात्रें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरमध्ये 5 से 13 में विनिर्विष्ट हैं।

4. निर्गृहीता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसको पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केवल य सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुबोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आशार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिक्षित करने का शर्तित : जहां केवल य सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सर्वोच्च न है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें नेतृत्व करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के फिर्सत उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों के आबद्ध, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगा।

6. अधिकारीता : इन नियमों के कोई आत, ऐसे आख्यातों, आयु-संभावना में छूट और अन्य विवाहित व्यक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केवल य सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अप्रैक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	संघीय भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-संभावना	संघीय भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों का फायदा के कारण विविध सेवा (पेशन) मियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबोध है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
फार्म अधीक्षक	1 साधारण केवल य (1985)* सेप्ट समूह "ब"	550-25- 750-व.रो.- 30-900 रु.	अपना	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
*कार्यभार अनुसूचित के अनुसारी या अधिकारीता पर परिवर्तन किया जा सकता है।	कार्यभार अनुसूचित के अनुसारी या अधिकारीता पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केवल य सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबोधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित को जा सकती है।	टिप्पणी : आयु-संभावना अवधारित करने के लिए नियाविक तारीख, भारत में रहने वाले अधिकारीयों से (उनसे भिन्न जो अद्वान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) नियत की गई अंतिम तारीख होगी।		

संघीय भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक संघीय भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविध परिवर्तन का अवधि यदि कोई हो और अन्य अहंताएं दशा में लागू होती या नहीं

7

8

9

प्रतिवार्ता:

(1) किसी मान्यताप्राप्त विष्विद्यालय से सत्य विज्ञान में विशेषज्ञता सहित एम.एस.सी. (हाथि) या समतुल्य

(2) कार्य प्रबंध और अम में एक वर्ष का अनुभव

टिप्पण : 1. अहंताएं अन्यथा सुशृद्धि अन्यथियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती है।

नहीं

दो वर्ष

टिप्पणी : 2. अनुभव भव्यांधि अहंतार (अहंताराएं) रूप लोक सेवा आयोग के विवेकानुवार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के भव्यांधियों के दशा में तब विधिवत कीं जा सकते हैं (हैं) जब व्यवहार के विसीं प्रत्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विधियों को भरने के लिए अधिकृत अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय : फार्म रेटोर, उत्पादन स्टाक, भादि के अनुभव में अनुभव।

भर्ती का प्रदर्शन / भर्ती मीष्ठि होने, या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का दशा में वे अधिकारी जिनसे तथा विभिन्न पदों पर भर्ती की जाने वाले विकल्पों का प्रतिशतता प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रोत्साहित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके प्रोत्साहित : ऐसा सहायक कार्य अधीकारी, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित अन्तराल अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सेवा को है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : जिसके प्रत्यर्तत अल्पकालिक संविदा भी है केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान/संस्थाओं लोक उपकरणों के अधीकारी कानून या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 425-700 रु. के समतुल्य वेतनमान आले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है :

श्रीर

(क) जिसके पास स्तम्भ 7 में संबंधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्वित शैक्षिक अहंताराएं और अनुभव हैं।

(फ) उन प्रवर्ती में ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्साहित की संघी लाइन में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे।

उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्साहित द्वारा नियुक्ति के लिए पास नहीं होंगे। व प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टॉक पहले धारित किसी अध्यकारी का डाकर आहु वर्ष पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसके संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(प्रोत्साहित/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "ख" विभागीय प्रोत्साहित समिति जो निम्नविवित से मिलकर बनेगी।

1. भारत सरकार का वनस्पति रक्षण सलाहकार — अध्यक्ष

2. अवर सचिव (पी. पी.) छापि श्रीर सहकारिता विभाग — सदस्य

3. वनस्पति-रोग विज्ञानों (कंटनार्श) — सदस्य

4. संबंधित अधिकारी जिसके प्रश्न न संबंधित समूह "ख" अधिकारी कार्य कर रहा है उसे कार्य करना है।

टिप्पणी : पुष्टि से भवंधित विभागीय प्रोत्साहित समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भर्ती जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्साहित समिति को वैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी संवस्थ की अध्यक्षता में फिर से होगी।

संघी भर्ती और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति अल्पकालिक संविदा पर नियुक्ति के लिए भयन करते समय मंथ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना। आवश्यक है।

MINISTRY OF AGRICULTURE AND RURAL DEVELOPMENT

(Dept. of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 7th August, 1985

G.S.R. 799.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Farm Superintendent in the Directorate of Plant Production, Quarantine and Storage, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Farm Superintendent) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Farm Superintendent.	1*(1985)	General Service Group 'B' *Subject to variation dependent on work-load	Rs. 550-25-750- FB-30-900 Non-Gazetted Non-Ministerial	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of Recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10

ESSENTIAL :

(i) M.Sc. (Agriculture) with specialisation in Agronomy from a recognised University or equivalent.

No

Two years.

By promotion failing which by transfer or deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

(ii) One year experience in Farm management and labour.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Experience in the maintenance of Farm stores, produce stock etc.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Promotion :

Assistant Farm Superintendent with 5 years regular service in the grade.

Transfer on Deputation (Including Short-Term Contract): Officers of the Central Government/State Governments/

Recognised Research Institutions/Public Undertakings/ Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations :

(a) (i) holding analogous posts; or

(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruit under col. 7.

"(The departmental officers in the seeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)"

Group 'B' Departmental Promotion Committee :

1. Plant Protection Adviser to the Government of India—Chairman.
2. Under Secretary (PP) Department of Agriculture and Cooperation—Member.
3. Plant Pathologist (Insecticides)-Member
4. The Officers concerned under whom the Group 'B' Officer concerned is working/has to work—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and selecting an Office for appointment on deputation/short-term contract.

[No. 13-41/83-PP III]
A. M. SINGH, Under Secy.

सिन्हाई और विद्युत मंत्रालय

(सिन्हाई विभाग)

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1985

सा. का. नि. 800.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग समूह "क" और समूह "ख" (विशेषज्ञ) पर भर्ती नियम, 1965 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, ग्राहीत :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग, समूह क और ख (विशेषज्ञ) पर भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. केन्द्रीय जल आयोग, समूह "क" और "ख" (विशेषज्ञ) पर भर्ती नियम, 1965 की अनुसूची में क्रम सं. 1, 2, 3, 4, 11, 12, 14, 15, 20 और 23 के सामने स्तरम् 6 के नामे "सरकारी सेवकों के तिरंगे शिथिल को जा सकता है" कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर "केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भानुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के तिरंगे तक शिथिल को जा सकता है।" कोष्ठक और शब्द रखे जाएंगे।

[सं. 32/85/एफ. सं. 39/6/85-स्था. I]

ए. राजगोपालन, उपसचिव

पाद टिप्पणी:—केंद्रीय जन आयोग समूह 'क' और 'ग' (विभाग) पद भर्ती नियम, 1965 से, 39/6/62-प्रणा. 1 नारंख 30 अक्टूबर, 1965 द्वारा प्रकाशित किए गए नये नियम नियमित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए, थे।

- (1) मा. का. नि. स. 337 नारंख 3-3-79 के पृष्ठ ... के प्रधन भारत के राजपत्र में प्रकाशित अधिसूचना सं. 4/79-एफ. 39/4/85-प्रणा. 1 नारंख 9-2-79
- (2) अधिसूचना स. 1379-एफ. 39/4/75-प्रणा. 1 स्था. I नारंख 1-8-79 (मा. का. नि. स. उपलब्ध नहीं)
- (3) मा. का. नि. स. 1298 नारंख 20-12-80 पृष्ठ ... के प्रधन भारत के राजपत्र में प्रकाशित अधिसूचना सं. 5/80 एफ. 39/21/71-प्रणा. 1 स्था. I, नारंख 28-12-80
- (4) अधिसूचना स. 34/82-एफ. 39/10/77-प्रणा. 1 स्था. I नारंख 28-6-82 (मा. का. नि. स. उपलब्ध नहीं)
- (5) मा. का. नि. स. 909 नारंख 3-12-83 पृष्ठ के प्रधन भारत के राजपत्र में प्रकाशित अधिसूचना सं. 17/83 एफ. 39/21/71-प्रणा. 1 स्था. I नारंख 7-11-83

MINISTRY OF IRRIGATION AND POWER
(Department of Irrigation)

New Delhi, the 11th July, 1985

G.S.R. 800.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water Commission Group A and Group B (Specialist) posts Recruitment Rules, 1965, namely:—

1. (1) These rules may be called Central Water Commission Group A and Group B (Specialist) Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Central Water Commission Group A and Group B (Specialist) Posts Recruitment Rules, 1965,

against serial numbers 1, 2, 3, 4, 11, 12, 14, 15, 20 and 23 under column 6, for the brackets and words "(Relaxable for Government Servants)" the brackets and words "(Relaxable for Government Servants by 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)" shall be substituted.

[No. 32/85/F. No. 39/6/85-Estt. I]

A. RAJAGOPALAN, Dy. Secy.

Foot Note.—The Central Water Commission Group A and Group B (Specialist) posts Recruitment Rules 1965 were published vide No. 39/6/82-Admn. I dated the 30th October, 1965, and were subsequently amended by notification numbers:—

- (i) Notification No. 4/79-F. 39/4/85-Admn. dated 9-2-79 published in the Gazette of India under GSR No. 337 dated 3-3-79 pages 581-582.
- (ii) Notification 13/79-F. 39/4/75-Adm. I/Estt. I dated 1-8-79 (GSR number not available).
- (iii) Notification number 5/80-F. 39/21/71-Adm. I/Estt. I dated 28-12-80 published in the Gazette of India under GSR number 1298 dated 20-12-80 on pages 2566-2567.
- (iv) Notification number 34/82-F. 39/10/77-Adm. I/Estt. I dated 28-6-82 (GSR number not available).
- (v) Notification number 17/83-F. 39/21/71-Adm. I/Estt. I dated 7-11-83 published in the Gazette of India under GSR number 909 dated 3-12-83 at pages 2644-2647.

MINISTRY OF EDUCATION

New Delhi, the 8th August, 1985

CORIGENDUM

G.S.R. 801.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Education and Culture (Department of Education) G.S.R. No. 36 dated 28-12-1984 published in the Gazette of India Part II Section 3, Sub-section (i) dated 12th January, 1985 in the Column No. 8 of the Schedule under Note (ii) line No. 2-3, Kindly delete the words "Competent Authority" after the words "Union Public Service Commission."

[No. F. 2—29/80-T. 2/T. 10]
I. LAKRA, Asstt. Education at Adviser (Tech.)

पर्यावरण और बन मंत्रालय

(यन और बन्ध प्राणी विभाग)

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 1985

मा. का. नि. 802.—राष्ट्रपति, सर्विदान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लट्ठा निर्माण विकास संस्थान, दृष्टदृन में सावारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत:—

1. मणिन नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का मणित नाम लट्ठा निर्माण विकास संस्थान (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1985 है।
(2) य राजपत्र में प्रकाशन की तात्त्विक को प्रवृत्त होते हैं।
2. पद संख्या, कार्यक्रम और वर्तनामा:—उक्त पदों की संख्या, उनका कार्यक्रम और उनके वर्तनामा वे होंगे जो इन नियमों से उपालब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिश्चित हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिश्चित हैं।
4. निर्देश:—वह व्यक्ति:—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के मध्य पक्षकार को सामूहिक विवाह के प्रधीन अनुच्छय है और एसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षण करने की शक्ति:—जहाँ केंद्रीय सरकार की यह याम है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें नेतृत्व करके इन नियमों के किसी उत्तर का किनी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावत आवेद द्वारा शिक्षण कर सकेगी।

6. व्यापूति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं आयेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विवेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची					
पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	वेतनमात्र	वेतन पद प्रथवा	मीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में व्यक्तियों के लिए आयु सीमा जोड़े गए वर्षों का फायदा कर्त्तव्य मिशिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुज्ञेय है या नहीं	6 (क)
1	2	3	4	5	6

ज्येष्ठ हिंदी अनुवादक 1* माधारण केन्द्रीय सेवा 550-20-650-25- लागू नहीं होता 28 वर्ष से अधिक नहीं लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिष्टिल की जा सकती है)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण :—अनुसूची में उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, प्रत्येक भास्तु में, भारत में रहने वाले अन्यविधियों से (उनसे मिल जो अंदमान और निकोबार द्वीप सम्बलभूमि में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की शह अंतिम तारीख होती।

जहां भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से कोई जाती है, वहां आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, प्रत्येक भास्तु में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, पदि कोई हो अद्वितीय

विहित आयु और शैक्षिक अद्वितीय प्रोत्तत

व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7	8	9
(1) किसी मान्यताप्राप्त विष्विद्यालय से प्राप्तजी/हिंदी में मास्टर की दिप्ति और दिप्ति स्तर पर प्रनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में वा परीक्षा के माध्यम के रूप में प्राप्तजी/हिंदी हो।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

या

किसी मान्यताप्राप्त विषय क्षेत्र में अंग्रेजी/हिन्दी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी के माध्यम में मास्टर की डिप्ली और डिप्ली स्लर पर ग्रनिवार्थी/वैकल्पिक विषय के स्पष्ट में या पर्याका के माध्यम के रूप में हिन्दी/अंग्रेजी द्वा।

या

किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर की डिप्ली और डिप्ली स्लर पर ग्रनिवार्थी/वैकल्पिक विषय के स्पष्ट में हिन्दी/अंग्रेजी हो या पर्याका के माध्यम के रूप में दोनों विषयों में से कोई ही अंग्रेजी/वैकल्पिक विषय के रूप में हूँ तो, और

(2) हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद या मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्राप्तानपत्र पाठ्यक्रम या कन्द्रीय सुरक्षार या राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी है, हिन्दी में अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

प्राप्तिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययनियों की दशा में तब शिथिल की जग सुकरी है जब जयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी जयन आधोग/सक्षम प्राप्तिकारी की यह राग है कि उनके लिए आरक्षित निवित्तों को भरने के लिए प्रभेक्षित अनुभव रखने काने उन समुदायों के अध्ययनी पर्याप्त समझ में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती का पद्धति/भर्ती सीधे हांगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में के अधिकारी जिससे प्राप्ति/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

कन्द्रीय सुरक्षार के ऐसे अधिकारियों में से—

(क) (1) जो समृद्ध पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जो 425—700 रु. के या समतुल्य वेतनमान में पद धारण कर रहे हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(अ) जिनके पास स्तरम् 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए अधिकारियों की श्रेणी में सीधे भर्ती किए हुए हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके वर्तमान उसी मंगळ/विभाग में इस नियुक्ति में ठोक पहले प्राप्ति किया गया क.डर वाहू पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक रही होगी)।

यदि विभागीय प्रोक्षित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ नोक सेवा आधोग से परामर्श किया जाएगा।

पुष्टि के मंडव में विचार करने के लिए समूह "ग" और "घ" विभागीय

लाग नहीं होता।

प्रोक्षित समिति :

- निदेशक, लट्ठा निर्माण विकास बंस्थान—अध्यक्ष
- संयुक्त निदेशक, लट्ठा निर्माण विकास बंस्थान—सदस्य

3. उपनिदेशक, भारतीय बन संशोधन—सदस्य
4. अनुसंधान अधिकारी, बन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय—सदस्य
5. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

[H. 6-11/63-एक. ई. II/पा.-II]
प्रार. एस. बिल्ड, प्रबंध सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Department of Forests and Wildlife)

New Delhi, the 6th August, 1985

G.S.R. 802.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts of the General Central Services in the Logging Development Institute, Dehra Dun, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Logging Development Institute (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary to expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Hindi Translator	1*	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 550-20-650-25- 800.	Not applicable	Not exceeding 18 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :— "The crucial date for determining the age as mentioned in the schedule in each case shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Where the recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit in each case will be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names."

*Subject to variation dependent on work load.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Period of probation, educational qualifications, if any, prescribed for recruits will apply in the case of promotees

6(a)

7

8

9

Not applicable.

(i) Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium, and English/Hindi as a compulsory/elective subject of medium of examination at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and other as a compulsory/elective subject at degree level, and

(2) Recognised Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa for two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central or State Govt. Offices, including Government of India undertakings.

Note :—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/ deputation/transfer to be made.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

10

11

12

13

By transfer on deputation failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation : From amongst Central Government Officers holding :—

(a) (i) analogous posts.

or

(ii) posts in the pay scale of Rs. 425-700 or equivalent with 5 years' regular service in the grade; and

(b) possessing educational and other qualifications laid down in Column 7 for direct recruits.

Group 'C' & 'D'

Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—

1. Director, Logging Development Institute. — Chairman
2. Joint Director, Logging Development Institute — Member
3. Deputy Director, Forest Survey of India — Member
4. Research Officer, Forest Research Institute & Colleges — Member
5. Administration Officer. — Member

Not applicable.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

[No. 6-11/63-FE.II/P.II]
R. S. BISHT, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय
(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)
नई दिल्ली, 9 अगस्त, 1985

सा. का. नि. 803.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने द्वारा विज्ञान और प्रौद्योगिकी विज्ञान के अधीन राष्ट्रीय एटलस और यैरीटिक मैपिंग संगठन में लियो मर्गान मुद्रक श्रेणी 2 और लियो मर्गान मुद्रक श्रेणी 3 के पर्वों पर भर्ती की पद्धति का विविधमत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. तक्षिक्षण नाम श्रीर प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिक्षण नाम राष्ट्रीय एटलस और यैरीटिक मैपिंग संगठन में लियो मर्गान मुद्रक श्रेणी 2 और लियो मर्गान मुद्रक श्रेणी 3 भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संभवा, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पर्वों का संभवा उनका वर्गीकरण और उनमें संबद्ध वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उत्पन्न अनुसूची के स्तरमें 2 से 4 में विनियोगित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहमताएं आदि :—उक्त पर्वों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहमताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरमें 5 से 13 में विनियोगित हैं।

4. निरहृता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे अपनि से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह चिया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने द्वारा किसी व्यक्ति में विवाह चिया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति आर विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की गणना :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पित है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें निम्नवर्ड करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की वास्तव आवेदा द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई भी आम ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छट और अन्य विवार्यानों पर प्रभाव नहीं होनेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जारीयों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जन्म ५८ अवधि अवधि पद	मोर्चे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
लियो मर्गान मुद्रक श्रेणी 2	1*	माध्यारंग केन्द्रीय सेवा समूह	425-15-530-द.रो.	अवधि अवधि	30 वर्ष तक
		“कार्यभार के “ग” अराजपत्रिन/अन्तर्न- आधार पर परिवर्तन मर्गीकृत	15-560-20-600 रु.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
		किया जा सकता है।			निपट्टी : आयु सीमा अवधिरित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में अस्वाधियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियंत्र की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पर्वों की मावन जिन पर

1

2

3

4

5

6

नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिये नियमित तारीख, वह अंतिम तारीख होनी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

संघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अवृत्ताएं संघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश को अवधि यदि कोई लिये विहित आयु और शैक्षिक अवृत्ताएं हो प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

7

8

9

आवश्यकः

लागू नहीं होता

संघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये ही वर्ष।

- (1) मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य हो और मुद्रण प्रेसोग्राफी में डिज्नोप्रिस्ट्रेटर रखना हो तथा ऑफसेट मुद्रण में विशेषज्ञ हो।
- (2) स्वचालित एकल/दो रूपों वाली मशीन को चलाने की क्षमता होनी चाहिये।
- (3) किसी ब्यासि प्राप्ति प्राइवेट या सरकारी विभाग में मशीन चलाने में ३ वर्ष का व्यावहारिक अनुभव अपेक्षित है। उस व्यवसाय में दस वर्ष के व्यावहारिक अनुभव के साथ मैट्रिक्युलेशन।

वार्षिकीयः

- (क) एक एम टी ऑफ सेट मुद्रण मशीन को चलाने का अनुभव।
- (ख) प्लेट बनाने में कुछ अनुभव।

टिप्पणः : अनुभव संबंधी अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित अनजातियों के अन्यायियों की दशा में तब शिखिन की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को दूरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अन्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में जे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भी जाने वाली रिक्तियों की प्रसिद्धता प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

10

11

प्रतिनियुक्ति पर म्यानान्तरण जिसके न होने सकने पर प्रोन्ति द्वारा और दोनों केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अन्य मुद्रण स्थापनों के लिये मशीन मुक्त श्रेणी ३ या समतुल्य पद।

प्रोन्ति की दशा में राष्ट्रीय एटलस और शिवेटिक मैपिंग संगठन के लिये मशीन मुक्त श्रेणी ३ पात्र होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से डीक पहले शारित किसी अन्य काक्षर के बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभिन्नीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में क्षेत्र लोक सेवा आयोग से दरामर्श किया जायेगा

12

13

समूह "ग" विभिन्नीय प्रोन्ति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

लागू नहीं होता।

१. विभिन्न का प्रधान/संयुक्त निवेशक—अध्यक्ष।
२. उप निवेशक (काक्षर कम से) —सदस्य।
३. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।

अनुमति:

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवृत्ति पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
लिथो मशीन मुद्रक श्रेणी 3	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा मन्त्रालय में "ग" अराजपत्रिन, अनन्त- *कार्यभार के संविधान आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	330-8-370-10- 400-इ.रो.-10-480 रु.	अवृत्ति परिवर्तन	25 वर्ष सक (केन्द्रीय मरकार वारा वारा किये गये अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिविन की जा सकती है।) टिप्पणी 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निरायिक तारीख, भारत में अध्यायियों से (उनमें शिव्वन जी बंदमान और निकोबार द्वीप तथा लद्दाख में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पणी 2 : ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्त गोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिये निरायिक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक गोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये भौतिक और अन्य अवृत्तियां
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई ही
लिये विहित आयु और शैक्षिक अवृत्तियां
प्रोत्तान व्यक्तियों की वशा में लागू होगी
या नहीं

आवश्यक :	न गू तहीं होता।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये दो वर्ष।
(i) मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य ही और मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा रखता हो तथा ऑफ-सेट मुद्रण में विवेज ही।		

(ii) स्वचालित एकल/दो रंगों वाली मशीन की चलाने की क्षमता होनी
आवश्यक है।

(iii) किसी छात्रत्रिपात्र प्राइवेट या सरकारी विभाग में मशीन चलाने में 3 वर्ष का
अवधारिक अनुभव अपेक्षित है।
या उस अवधारिक में 3 वर्ष के अवधारिक अनुभव के दो वर्ष मैट्रिक्युलेशन।

वार्षिकीय :

(क) एचएमटी ऑफ सेट मुद्रण मशीन की चलाने का अनुभव।
(ख) प्लेट चलाने में कुछ कठुनाव।

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अवृत्ता सतत प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
और अनुसूचित जनजातियों के अध्यायियों की दशा में नव शिविन की
जा सकती है (है) जब चयन के लिये प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की
यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित
अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती संघीय होगी या प्रोनंति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियां जिनसे प्रोनंति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियां जिनसे प्रोनंति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा

10

अन्य सरकारी विभाग से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर
सीधी भर्ती होता।

11

निम्नलिखित पर स्थानांतरण :

(क) (i) सवृश पद,
या (ii) 330-480 रु. के बेतनमान वाले पद, और
(घ) जिनके पास स्तरम् 7 में साधां भर्ती के लिये अधिकारित शैक्षिक और
अन्य अवैताएँ हैं।
(प्रतिनियुक्ति को अवधि साधारणतया सीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रान्ति समिति है तो उसको संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियाँ में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

12

समूह "ग" विभागीय प्रान्ति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. विभाग का प्रधान/संयुक्त निवेशक—अध्यक्ष।
2. उप निवेशक (चक्रानुक्रम से) —सदस्य।
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।

13

सामूह तथा होता।

[फा. सं. 1-28/84-एस.एम.पी.]
अर्जात राम, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 9th August, 1985

G.S.R. 803.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Litho-Machine Printer Gr. II and Litho Machine Printer Grade III in the National Atlas and Thematic Mapping Organisation, under the Department of Science and Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation Litho-Machine Printer Grade II and Litho-Machine Printer Grade III Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Litho-Machine Printer Grade II	1*	General Central Services Group to vari- *Subject to varia- to 'C' Non-Gaze- tion de- tted/Non	Rs. 425-15-530- EB-15-560-20- 600	Non- Selection	Upto 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions	Essential : (i) Matriculation or equivalent and should possess Diploma in Printing Technology.

1	2	3	4	5	6	7
	pendent Ministerial on work load.			issued by the Central Government). Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candi- dates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Specialised in Off-set Prin- ting. (ii) Capable of hand- ing automatic single/two colour machines. (iii) Prac- tical experience for about 5 years required in operating in a reputed private or Government Department. OR Matriculation with ten years practical experience in the grade.	

Note 2 : In case the app-
ointment is made through
the Employment Ex-
change, the crucial date
for determining the age
limit will be the last date
upto which the Employ-
ment Exchange is asked
to submit the names.

Desirable :
(a) Experience in operating
HMT Off-Set Printing
Machine. (b) Some ex-
perience in Plate Making.
Note : The qualification
regarding experience is
relaxable at the discretion
of the competent authority
in case of candidates belong-
ing to Scheduled Castes or
Scheduled Tribes. If at any
stage of the selection, the
competent authority is of
the opinion that sufficient
number of candidates pos-
sessing the requisite ex-
perience are not likely to be
available to fill up the
vacancies reserved for them

Whether age and educational qual- ifications prescribed if any for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, whether by recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacan- cies to be filled by various methods	Method of recruitment	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, the grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental promo- tion Committee exists, in which Union what is its composition deputation/transfer to be made	Circumstances Public Service Commission is to be consulte in making re- cruitment
--	---	-----------------------	---	--	--

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years for Direct Recruits	Transfer on deputation, failing which by pro- motion and failing both, by Direct Recruitment.	Litho-Machine Printer Grade III, or equivalent posts from other Printing Establishments of Central/ State Govts. In case of promotion Litho-Machine Printer Grade III of Natio- nal Atlas and Thematic Or- ganisation will be eligible. (The period of deputation in- cluding period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation / department shall ordinarily not exceed 3 years.)	Group 'C'—D.P.C. con- sists of— 1. Head of the Depart- ment/Joint Director —Chairman. 2. Deputy Director (by rotation)—Member 3. Senior Administrative Officer—Member.	Net Applic: b/c.

Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Litho-Machine Printer Grade III	1*	General Central Service Group	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480	Non-Selection	Upto 25 years. (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)	Essential : (i) Matriculation or equivalent and possess Diploma in Printing Technology. Specialised in Off-Set Printing. (ii) Capable of handling automatic single/two colour machine. (iii) Practical experience for 3 years required in operating Off-Set Printing Machine in a reputed private or Government Department. or Matriculation with five years practical experience in the trade.
		to 'C' Non-Gazetted			Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In case the appointment is made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Desirable : (a) Experience in operating HMT Off-Set Printing Machine. (b) Experience in Plate Making. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of the selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Whether age and educational qualifications prescribed if any, for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation	Method of recruitment whether by recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists, in which what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years for Direct Recruit	Transfer on deputation from other Government Department failing which by Direct Recruitment.	Transfer on : (a) (i) analogous posts; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 330-480; and (b) possessing educational and other qualification laid down in Column 7 for direct recruitment.	Group C—D.P.C. consisting of : 1. Head of the Department Joint Director—Chairman 2. Deputy Director (by rotation)—Member 3. Senior Administrative Officer—Member.	Net applicable.	
			Note : Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years.			

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 1985

मा. का. नि. 804—गण्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदन शक्तियों का प्रयोग करने के, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन आकाशवाणी, महानिवेशालय (मुद्यालय) में प्रधान मुख्यांगांड के पद पर भर्ती के पद्धति का विविधत भरने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, इस्तेवा :—

1. संक्षिप्त नाम अंतर्गत प्राप्ति :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी, महानिवेशालय (मुद्यालय) (प्रधान मुख्यांगा गांड) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजभाषा में प्रकाशन के तारख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-गंदवा, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद के संस्था, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरमध्ये 2 से 4 में विविधिष्ट है।

3. भर्ती के पद्धति, आयु-समा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती के पद्धति, आयु-समा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरमध्ये 5 से 14 में विविधिष्ट हैं।

4. निर्देशनाएं : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने गेते व्यक्ति से जिसका पति या जिसके पत्नी जित है, जिवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपने पत्नी के जित होते हुए किसी व्यक्ति से जिवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि वेद्य य सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा जिवाह ऐसे व्यक्ति द्वारा विवाह के मन्त्र पक्षकार को लागू स्वयं विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किस व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छोट दे सकेग।

5. शिविल फार्में के शक्ति :—जहां केन्द्र य सरकार के यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समंचन है, अहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें विवेद्य करके, इन नियमों के किस उपबंध को किस वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा विधिन कर सकेग।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों का कोई बान, ऐसे आरक्षणी, आयु-समा में टूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेग, जिनका केन्द्र य सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए संघे भर्ती किए जाने वर्षों का फायदा केन्द्र य वाले व्यक्तियों के लिए	सेवा (पेंशन) नियम, आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
प्रधान मुख्यांगा गांड	2* (1985)	साधारण केन्द्र य सेवा	260-0-326-2, गो. चयन	नहीं	लागू नहीं होता	
*कार्यपाल के आधार		समूह "ग" अराज-परिवर्तन किया जा सकता है।	8-350 रु.			

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए संक्षिप्त और अन्य मध्ये भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवर्तन के अवधि यदि कार्य हो अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक प्राप्तताएं प्रोत्तम व्यक्तियों के वर्ग में लागू होंगे या नहीं

सेवा नहीं	लागू नहीं होता	दो वर्ग
भर्ती के पद्धति / भर्ती संघे होंगे, या प्रोत्तम द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोत्तमि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के दशा में वे श्रेणियां जिनसे विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने जाते हैं, विविधों के प्रतिशतता प्रोत्तमि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा		

प्रोत्तमि द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, और दोनों 1. प्रोत्तमि :

के न हो सकते पर प्रतिनियोजन द्वारा ।

ऐसे मुख्यांगा गांडों में से जिनको उस श्रेण में 8 वर्ष के सेवा हो।

2. प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : (1) प्रधान मुख्यांगा गांड या हवलदार

क पंक्ति का वार्ता केन्द्र या राज्य पुस्तक संगठनों में समतुल्य पंक्ति का घातक कार्यक था

(2) कानूनदेवत का पंक्ति या ऐसा कार्यक जिसके केन्द्र या राज्य पुस्तक संगठनों में अड वर्षे के मेवा हों।

टिप्पणी :—प्रतिलिपियुक्त क अवधि, जिसके अन्तर्गत इस संठन/विभाग में उत्तिष्ठित गे उस पहले पारित किन धन्य कांडर वाहूय पद पर नियुक्ति/प्रीनियुक्ति क अवधि है, साधारणतया उन वर्षों से अधिक नहीं होग।

3. पुनर्जनयोजना—सेवा निवृत्त या निर्मूल ऐसा मैनिक कार्यक या समसीनिक बल का ऐसा सदृश्य जो हृष्टप्रधार क पंक्ति या सेवा, सौसेवा और जायुसेवा में समतुल्य पंक्ति का पद धारण कर चुका हो और जो निम्नलिखित अवेक्षण पूर करते हों :

(क) आयु 42 वर्षे से विम्ल

(ख) विकिसा प्रबंग 'क' (हाँ)

(ग) वरित बदूश अच्छा भ्रतकरण य

(घ) शार रिक—

(1) ऊंचाई 165 से. म. (पहाड़ियों या जनजातियों के अविक्तयों के लिए 160 से. म.) तक शिथिल क जा सकत है।

(2) सीना 81 से. म. और ध्रुवरित, 5 से. म. के, प्रसार के साथ

(इ) मेवा में व्यनिकम 2 वर्षे से अधिक नहीं।

यदि विभाग य प्रोन्नति समिति है तो उसका संरक्षण

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ नोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा

1. उप निदेशक (प्रशासन) मुख्यालय—प्रध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) योजना आयोग
3. उप निदेशक (मुख्या या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी)

लागू नहीं होता

[म. 12019/4/80-ग. (ए)]
पी. एस. टोकस, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 30th July, 1985

G.S.R. 804.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Security Guard in the Directorate General (Headquarters) All India Radio under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General (Headquarters) All India Radio, (Head Security Guard) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to the person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Head Security Guard	2* (1985)	General Central Service *(Subject Group 'C' Non-to-varied)	Rs. 260-6-326- EB-8-350. Gazetted Non- Ministerial. pending upon the workload)	Selection	No	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees. Period of probation if any Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

9	10	11
Not applicable.	Two years.	By promotion failing which by transfer or deputation failing both re-employment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

12	13	14
1. Promotion :		
From amongst Security Guards with eight years' service in the grade.	1. Deputy Director (Administration) (Headquarters) —Chairman	Not applicable.
2. Transfer on deputation.		
(i) Personnel of the rank of Head Security Guard or Havildar or holding equivalent ranks in Central or State Police Organisations or (ii) personnel of the rank of constables with 8 years' service in Central or State Police Organisations.	2. Under Secretary (Administration) Planning Commission 3. Deputy Director (Security) or an Officer of equivalent rank,	— Member. — Member.

NOTE :

The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years.

3. Re-employment :

Retired/released army personnel or members of para military Forces, who have held the rank of Havildar or holders of equivalent ranks in the Army, Navy and Air Force and who fulfill the following requirements:

- (a) Age— below 42 years.
- (b) Medical Category — 'A' (AXE)
- (c) Character — Very good/Exemplary
- (d) Physical standard :—
 - (i) Height 165 cms. (Relaxable upto 160 cms for Hillmen or tribemen)
 - (ii) Chest 81 cms. unexpanded with expansion of 5 cms.
- (e) Break in service not more than 2 years.

संचार मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 1985

सा. का. नि. 805.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु कदाचित् शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा डाक एवं तार (रिपीटर स्टेशन सहायक तथा अन्य पद) भर्ती नियमावली, 1974 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा

1. (i) इन नियमों को डाक एवं तार (रिपीटर स्टेशन सहायक तथा अन्य पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली 1985 द्वारा जाएगा।

(ii) ये भर्तीय राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. डाक एवं तार (रिपीटर स्टेशन सहायक तथा अन्य पद, भर्ती नियमावली 1974 में, (i) नियम 1 के उपनियम (i) में “डाक व तार” के स्थान “दूरसंचार विभाग” प्रतिस्थापित किया जाएगा।

(iii) नियम 43 के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किए जाएंगे, यथा:—

“4 द). समान आडरों से शामिल करना आदि”

इन नियमों में दी गई किसी बात के होते हुए भा. केन्द्रीय सरकार प्रशासनिक मंगठनों पर आधारित अन्य यूनिटों से उमान आडरों द्वा. स्टाफ शामिल कर नक्ती है जिनमें दूरसंचार सर्किलों के अधिकार क्षेत्र का परिसीमन शामिल है।”

[सं. 29-1/79-एन सी जी/क-II]

वी रामास्वामी, सहायक महानिदेशक (एस टी एन)

नोट:—डाक व तार (रिपीटर स्टेशन सहायक तथा अन्य पद) भर्ती नियम 1974 भारत के राजपत्र में 1974 के सा. का. नि. सं. 809 के बतौर तथा तदों परांत 1979 के सा. का. नि. सं. 1309 के बतौर संशोधन करके प्रकाशित किए गये थे।

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 30th July, 1985

G.S.R. 805.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Posts and Telegraphs (Repeater Station Assistants and other posts) Recruitment Rules, 1974, namely:—

1. (i) These rules may be called the Posts and Telegraphs (Repeater Station Assistants and other Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Posts and Telegraphs (Repeater Station Assistants and other Posts) Recruitment Rules, 1974, (i) in

sub-rule (i) of rule 1, for the words “Posts and Telegraphs”, the words “Department of Telecommunications” shall be substituted; (ii) for rule 4A, the following rules shall be substituted, namely:

“4A, Induction from similar cadres etc.—Notwithstanding anything contained in these rules, the Central Government may induct staff of similar cadres from other units on administrative reorganisation including delimitation of territorial jurisdiction of Telecommunication Circles.”

[No. 29-1/79-NCG/Col.II]
V. RAMASWAMY, Asstt. Director General (STN)

Note:—The Posts and Telegraphs (Repeater Station Assistants and other Posts) Recruitment Rules, 1974, were published in the Gazette of India as GSR No. 809 of 1974 and were subsequently amended by GSR No. 1309 of 1979.

(डब्ल्यू० पी० सी० विंग)
नई दिल्ली, 12 अगस्त, 1985

सा. का. नि. 806.—केन्द्रीय सरकार, भारतीय तार अधिनियम, 1885 (1885 का 13) की धारा 4 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार के यथास्थिति, संचार मंत्रालय या डाक तार विभाग की अधिसूचना सं. 2334 ओ. सी. /52 (सा. नि. आ. 1879) तारीख 5 नवम्बर 1952 डब्ल्यू.एल. 1/97/54 (सा. नि. आ. 1241), तारीख 7 जून 1955 और 1-4/61 वी आर एल (सा. आ. नि. 1199) तारीख 21 अगस्त, 1964 को उन बातों के प्रियाय अधिकारान्त दरते हुए जिन्होंने ऐसे अधिकमन के पहल किया गया है या करने से लोप किया गया है, तार प्राधिकारों को, ऐसी शर्तों पर और ऐसे संदर्भ के प्रति फैलस्वरूप जो वह ठीक समझे, हिसो व्यक्ति को भारत के किसी भाग के भीतर तार स्थापित करने, उसका अनुरक्षण करने या उसे बलाने के लिए अनुज्ञाप्तियां देने की शक्ति इस निर्बन्धन के अधीन रहते हुए कि तार प्राधिकारी लोक दूर संचार नेटवर्क में तार रहित टेलोफोन के प्रियाय हिसो बेतार तार को स्थापित करने या बलाने के लिए अनुज्ञाप्ति नहीं देगा, प्रत्यायोजित करती है।

[फा. सं. आर-11014/15/83-एल आर]
तारा चन्द्र गुप्त, सहायक बेतार सलाहकार

(W.P.C. Wing)

New Delhi, the 12th August, 1985

G.S.R. 806.—In exercise of the powers conferred by subsection (2) of section 4 of the Indian Telegraph Act, 1885 (13 of 1885), and in supersession of the Notifications of the Government of India in the Ministry of Communications or the Department of Posts and Telegraphs, as the case may be, Nos. 2434-OC/52 (S.R.O. 1879), dated the 5th November, 1952, WL-1/97/54 (S.R.O. 1241), dated the 7th June, 1955 and 1-4/61/BRL (G.S.R. 1199), dated the 21st August, 1964, except as respects things done or omitted to be done before such cessor, the Central Government hereby delegates to the telegraph authority the powers to grant licences on such conditions and in consideration of such payments as it thinks fit, to any person to establish, maintain or work a telegraph within any part of India, subject to the restrictions that the telegraph authority shall not issue licences for establishing, maintaining or working any wireless telegraph except for cordless telephone in the public telecommunication network

[No. R-11014/15/83-LR]
T. C. GUPTA, Asstt. Wireless Adviser.

समाज और महिला कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 जलाई, 1985

सा. का. ८०७ —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परत्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए समाज और महिला कल्याण नियंत्रण के अर्थात् राष्ट्रीय सामाजिक मुरक्का संस्थान में सवार हरकारा के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अतएव:

१. संक्षिप्त चर्चा और प्रारम्भः (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सामाजिक सुरक्षा संस्थान, समाज और महिला कल्याण मंत्रालय (सत्तार हरकारा) भर्ती नियम १९८५ है।

(2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

३. पद संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान: इकन पद की संबंध, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपायद अनुसूची के संभ २ से भी विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पढ़ति, आयु सेमा और अन्य अर्हताएं जादि: उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु सेमा, अर्हताएं और उनमें अन्वयित अन्य बातें वे होंगी जो उन्हें अनुसूची के संतंग 5 से 13 में विविधित हैं।

4. निर्देशी : वह व्यक्ति :

(क) जिसके एंगें व्यक्ति ने यिसका अंत या जिसकी पत्ती जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसमें अपने पति वा अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियकित का शब्द नहीं देखा।

परन्तु यदि कर्तव्य सरकार ता वह सम्बोधन भी जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और, विवाह के अन्य पतकार को लाग स्वीकृत विधि के अन्तर्गत है और ऐसा करने के लिए धन्द आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रतिवान से छठ के सकेगी।

5. शिखिल करने के शाकिर: वह लैर्ड नरानार के पार रहा है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके दिए जो कारण हैं उन्हें लेख-बदल करके, इन प्रियों के लिए ग्रावर्ट लो यासी वर्णों या प्रवर्णों के व्यक्तियों की बाबत अदिश द्वाया शिखिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति: इन तिथियों के दोहरी वाद, ऐते वारकरण, आयुर्वेदिग्म में छूट और अन्य रियोथियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सक्कार डोरा इस वर्ष में तमादनसमय पर निकार्त ए. लार्डेश्वार के अनुमान अनुनूदित जातियों, अनुमूलित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपयोग करना अपेक्षित है।

अनसची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की विवरण
1	2	3	4	5	6
खदार हरकारा	एक *	सामारण केन्द्रीय सेवा समूह- 360-6-326-द. लागू नहीं होता	360-6-326-द. लागू नहीं होता	18-35 वर्ष	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधियाँ की जा सकती है।
	*कार्यभाग के	“ग” अराजपत्रिन अन-	रो-8-350		
	आधार पर परिवर्तन				
	नुसचिवीय				
	किया जा सकता				
	है				

— — — — —

मान्य अनुचित है और मोटर बाइक्सिल/तन परियोग स्कूटर
— से ज्यादा से ज्यादा तर्क का उत्पन्न होता है।

बांधनीयः

8वीं कक्षा उत्तरण

*अनुभाग संबंधी अहेता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब यिथिल के जा सकता है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी के यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती का पद्धति/भर्ती संघे होगो या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के इशा में वे श्रेणियां जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता

प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर संघे भर्ती द्वारा

मोटर साईकिल/राईन पहिया स्कूटरों के चालकों में आवश्यक समझों जाने वाली सक्षमता के मानकों के प्रति निर्देश से, इस पद के लिए उपयुक्तता का न्याय-निर्णय करने के लिए परिस्थिति चालन परक्षा के परिणामों के आधार पर मन्त्रालयों/विभागों के एसे समूह “ब” कर्मचारियों में से जो सम्म 7 में विवित अंतराल रखते हैं।

यदि विभागात्र प्रोक्षित रक्षित हो तो उसका संरक्षण

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

- 1 निदेशक, राष्ट्रीय सामाजिक सुरक्षा संस्थान-- अध्यक्ष
2. प्रशासन (प्रशिक्षण) प्रमुख-- सदस्य
3. प्रशासन (अनुसंधान प्रमुख-- सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी-- सदस्य

लागू नहीं होता

[सं. 14-22-82-एस. डा.]
एस. वाई. कुरैशी, उप सचिव

MINISTRY OF SOCIAL AND WOMEN'S WELFARE

New Delhi, the 15th July, 1985

G.S.R. 807.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Despatch Rider in the National Institute of Social Defence under the Ministry of Social and Women's Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Social Defence, Ministry of Social & Women's Welfare (Despatch Rider) Recruitment Rule, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxable of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational qualification required for direct recruit
1	2	3	4	5	6	7
Despatch Rider	One*	General Central Services, Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 260-6-226- FB-8-250.	Not applicable	18-25 * years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government.) *The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential% : Possession of a valid driving license for motor cycle/three wheeler scooter and experience of driving a motor cycle/three wheeler scooter for at least three years. Desirable : A pass in the 8th standard. %The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Whether age and educational qualification prescribed if any for the direct recruit will apply in the case of probatees	Period of probation.	Method of recruitment by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by probation/deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	If a Departmental Probation Committee exists in which Union deputation/transfer to be made.	If a Departmental Probation Committee exists in which Union deputation/transfer to be made.	Circumstances in which Union deputation/transfer to be made.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By transfer failing which by direct recruitment.	On the result of the test in driving designed to adjudicate suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in drivers of motor cycles/three wheeler scooters from amongst Group 'D' employees of the Ministries/Departments possessing the qualifications prescribed in column 7.	1. Director, National Institute of Social Defence—Chairman. 2. Head of Division (Training)—Member. 3. Head of Division (Research)—Member. 4. Administrative Officer—Member.	Not applicable	

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 1985

शुद्धि पत्र

म. का. नि. 808—मुझे इस मंत्रालय के दिनांक 10 अप्रैल, 1985 की अमरंधपक अधिसूचा के काम में निम्नांकित गुद्धि-पत्र नारी रक्ते जा निदेश द्वारा है:—

	पांडिए	के स्थान पर
(1) जातम 2 के अन्तर्गत आमंडे और सोन्ड ब्रॉने चाहिए	1985	1982
(2) जातम 8 के अन्तर्गत	आयु : हाँ	नहीं
(3) जातम 12 के अन्तर्गत समूह “ख” विभागीय पदोन्नति निमिति	अनिवार्य अर्हता नहीं मंयुक्त सचिव समाज और महिला कल्याण मंत्रालय अध्यक्ष	संयुक्त सचिव समाज और महिला कल्याण मंत्रालय सदस्य

[सं. 2-9/80 एन० आई० 1]
नौ.एन. नाम्भा, निदेशक

New Delhi, the 31st July, 1985

CORRIGENDA

G.S.R.808.—In continuation of this Ministry's notification of even No. dated 10th April, 1985, I am directed to issue the following corrigenda :

	Read as	For
(i) Under Column 2, the figure and brackets should be	1985	1982
(ii) Under Column 8	Age : No	No
(iii) Under Column 12 Group 'B' DPC	Essential qualification : Yes Joint Secretary, Ministry of Social & Women's Welfare, Chairman	Joint Secretary Ministry of Social & Women's Welfare Member

[F.No.2-9/80-NI-I]
B.S.LAMBA, Director